

prism'emploi

PROFESSIONNELS
DU RECRUTEMENT ET DE L'INTÉRIM

NOVEMBRE 2024

BAROMÈTRE PRISM'EMPLOI

Les chiffres de l'emploi intérimaire



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

PARIS, LE 14 JANVIER 2025

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

POUR LE MOIS DE NOVEMBRE 2024

En novembre 2024, l'emploi intérimaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) représente 722 000 équivalents temps plein (ETP), soit près de 50 000 ETP de moins que l'an dernier. Avec -6,2 %, la tendance observée se situe à un niveau identique à celle du mois d'octobre et en ligne avec la moyenne des onze premiers mois de l'année (-6,6 %).

Le recours à l'intérim est orienté à la baisse dans tous les secteurs utilisateurs dans des proportions relativement homogènes.

La baisse est toutefois un peu plus marquée :

- Dans les transports et la logistique avec -7,9 %, pénalisés par le repli de la consommation des ménages.
- Dans l'industrie (avec -6,5 %), notamment en raison des difficultés rencontrées dans la filière automobile.

La dégradation est un peu moins accentuée :

- Dans le commerce et le BTP (-5,7 %) ainsi que dans les services (-5,4 %).

Dans ce contexte sectoriel, le recul de l'intérim concerne toutes les qualifications avec des tendances plus dégradées pour les cols blancs (cadres et professions intermédiaires : -9,0 % ; employés : -9,7 %) que pour les cols bleus (ouvriers qualifiés : -6,9 % ; ouvriers non qualifiés : -3,2 %).

CONTACTS PRESSE

Dylan Jullian
06.18.89.56.73
dylan.jullian@omnicomprgroup.com

Victor Morelle
06.18.83.59.55
victor.morelle@omnicomprgroup.com

Prism'emploi - Professionnels du recrutement et de l'intérim est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession.

12 000 agences d'emploi et 33 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.

www.prismemploi.eu
@Prismemploi

DONNÉES NATIONALES DE CADRAGE

ÉVOLUTION DE NOVEMBRE 2024 PAR RAPPORT À NOVEMBRE 2023

LES CHIFFRES CLÉS

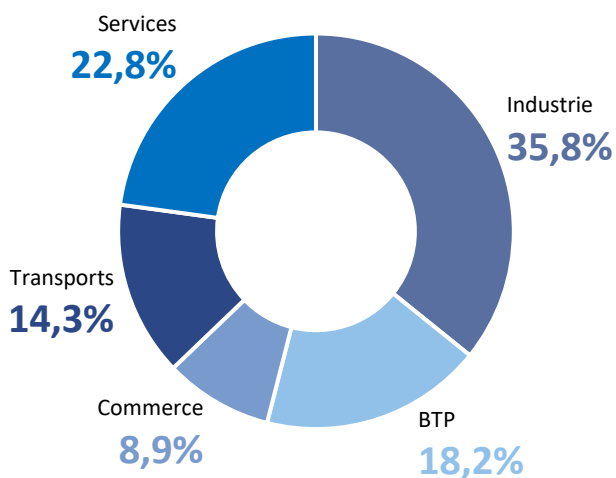
Les effectifs intérimaires s'inscrivent en baisse (-6,2 %) au niveau national.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

L'ensemble des secteurs
est en baisse

L'emploi intérimaire diminue dans les services (-5,4 %), le commerce (-5,7 %), le BTP (-5,7 %), l'industrie (-6,5 %) et les transports (-7,9 %).

Répartition des effectifs intérimaires
par secteur

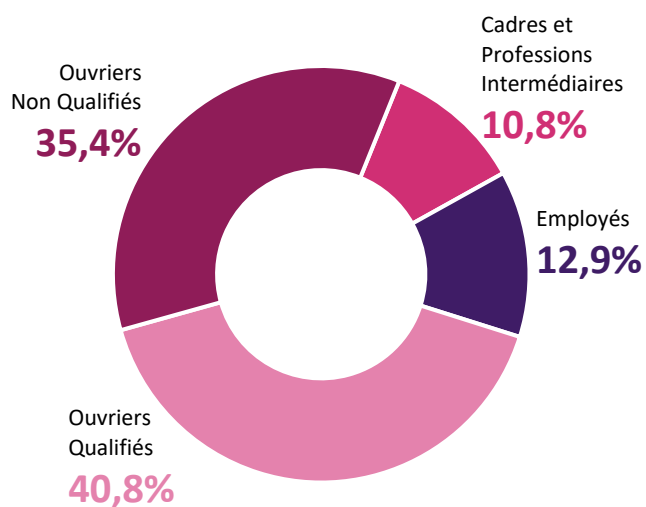


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

L'ensemble des qualifications
est en baisse

L'emploi intérimaire diminue chez les ouvriers non qualifiés (-3,2 %), les ouvriers qualifiés (-6,9 %), les cadres et professions intermédiaires (-9,0 %) et les employés (-9,7 %).

Répartition des effectifs intérimaires
par qualification

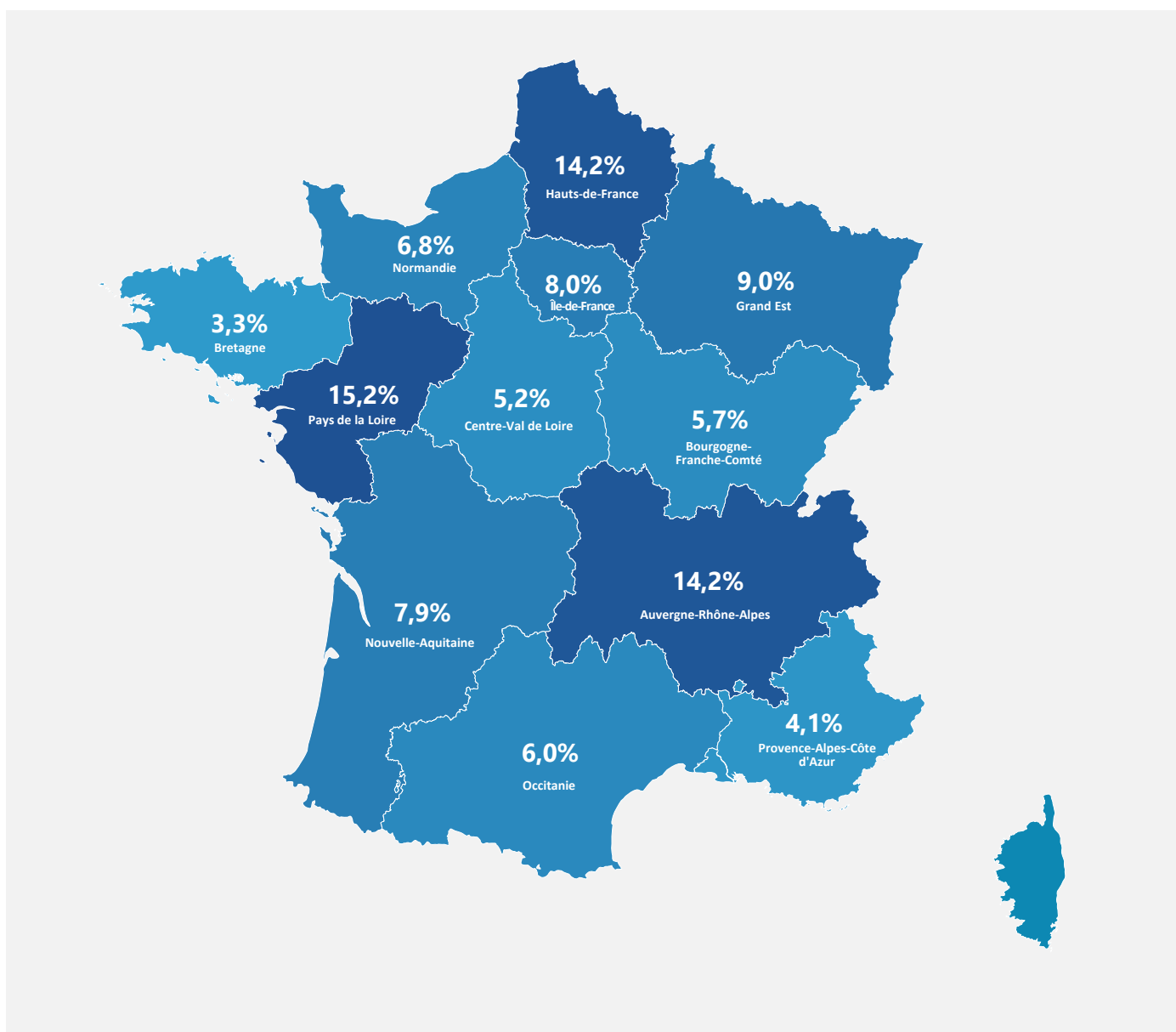


LE CDI INTÉRIMAIRE

En novembre 2024, le CDI Intérimaire représente **46 400 ETP**, correspondant à **6,4 %** des effectifs des agences d'emploi.

Sur les territoires, le recours au CDII est nettement surreprésenté en Pays de la Loire (12,1 %), en Hauts-de-France (10,9 %) et en Normandie (9,1 %). C'est en PACA (3,7 % des effectifs), en Bretagne (3,8 %) et en Ile-de-France (3,1 %) que ce contrat reste le moins développé.

La répartition géographique des CDII se concentre à plus de 40 % dans 3 régions caractérisées par une forte orientation industrielle : Pays de la Loire : 15,2 %, Hauts-de-France : 14,2 %, et Auvergne-Rhône-Alpes : 14,2 %.



Occitanie

DONNÉES RÉGIONALES DE CADRAGE

CHIFFRES DE NOVEMBRE 2024 PAR RAPPORT À NOVEMBRE 2023

LES CHIFFRES CLÉS

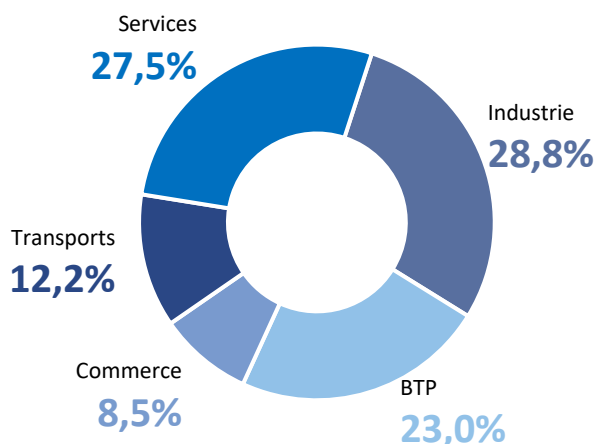
Les effectifs intérimaires sont en baisse (-4,9 %) en région Occitanie.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

La majorité des secteurs est en baisse

L'emploi augmente dans les services (+1,8 %), mais diminue dans l'industrie (-6,4 %), le commerce (-6,5 %), les transports (-7,3 %) et le BTP (-8,3 %).

Répartition des effectifs intérimaires par secteur

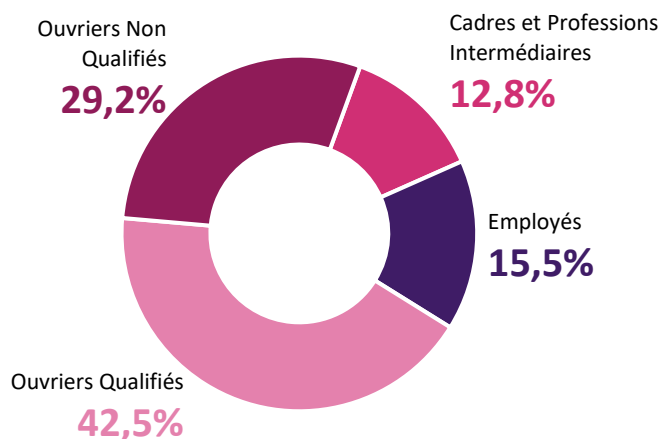


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

La majorité des qualifications est en baisse

L'emploi intérimaire augmente chez les cadres et professions intermédiaires (+8,6 %) mais diminue chez les ouvriers non qualifiés (-4,2 %), les ouvriers qualifiés (-7,2 %) et les employés (-9,1 %).

Répartition des effectifs intérimaires par qualification



Occitanie

TENDANCES TERRITORIALES

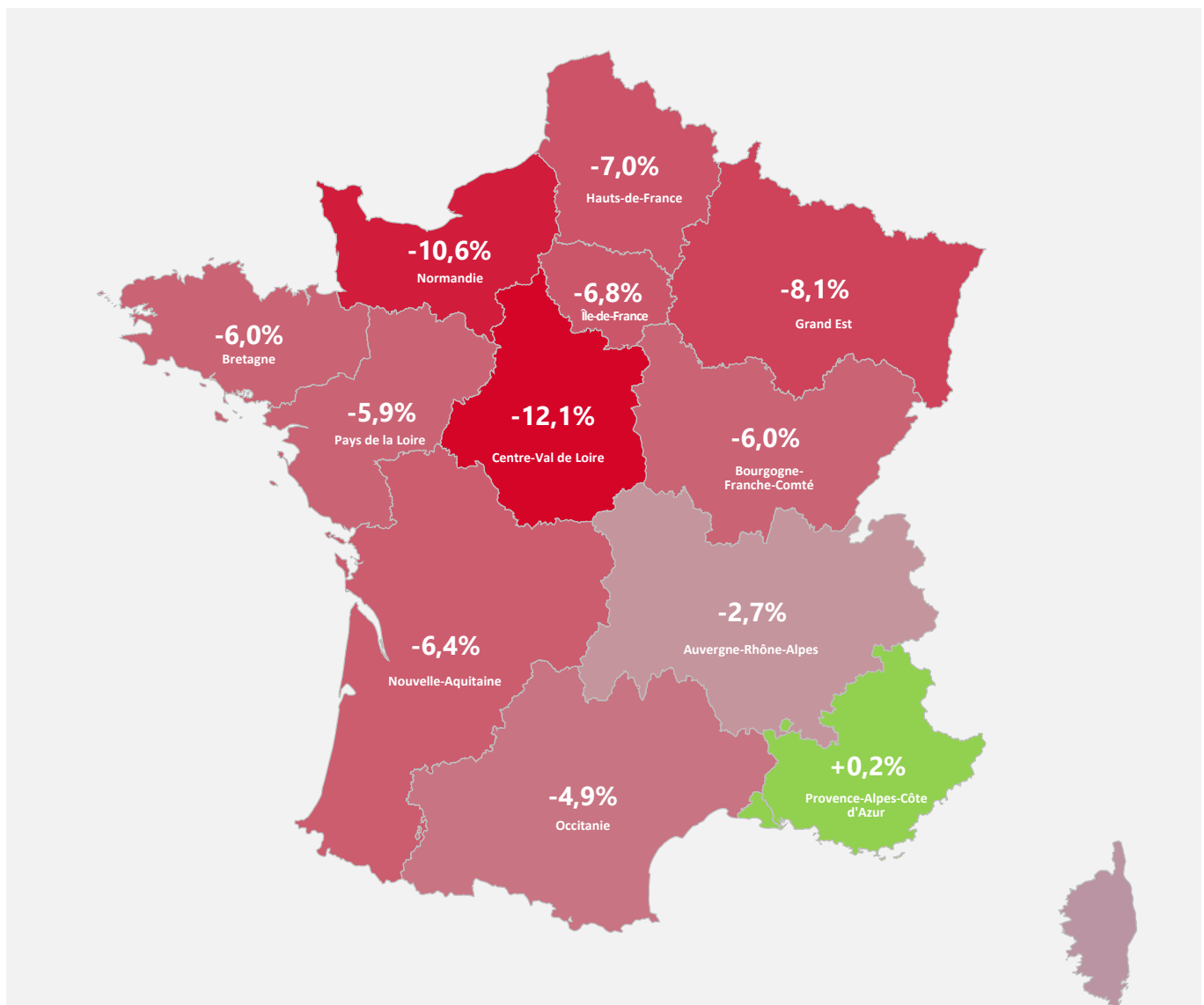
	Évolution des effectifs intérimaires (y compris CDI)	Part des CDI dans l'emploi intérimaire total
Ariège	-8,4 %	7,3 %
Aude	-6,5 %	6,1 %
Aveyron	+8,3 %	8,0 %
Gard	-1,0 %	4,3 %
Gers	+11,9 %	5,6 %
Haute-Garonne	-9,0 %	5,1 %
Hautes-Pyrénées	+10,2 %	9,7 %
Hérault	-6,6 %	4,6 %
Lot	+7,4 %	9,0 %
Lozère	-8,0 %	0,0 %
Pyrénées-Orientales	-18,2 %	3,8 %
Tarn	-3,7 %	8,6 %
Tarn-et-Garonne	+0,5 %	4,6 %

LA FRANCE DES RÉGIONS

Novembre 2024 par rapport à novembre 2023.

La majorité des régions métropolitaines est en baisse.

Dans le détail géographique, la région PACA se démarque avec une progression de l'emploi intérimaire de +0,2 %, soutenue par la croissance des secteurs commerce et services. A l'opposé, deux régions enregistrent une baisse à deux chiffres : Normandie (-10,6 %) et Centre-Val de Loire (-12,1 %).



Méthodologie

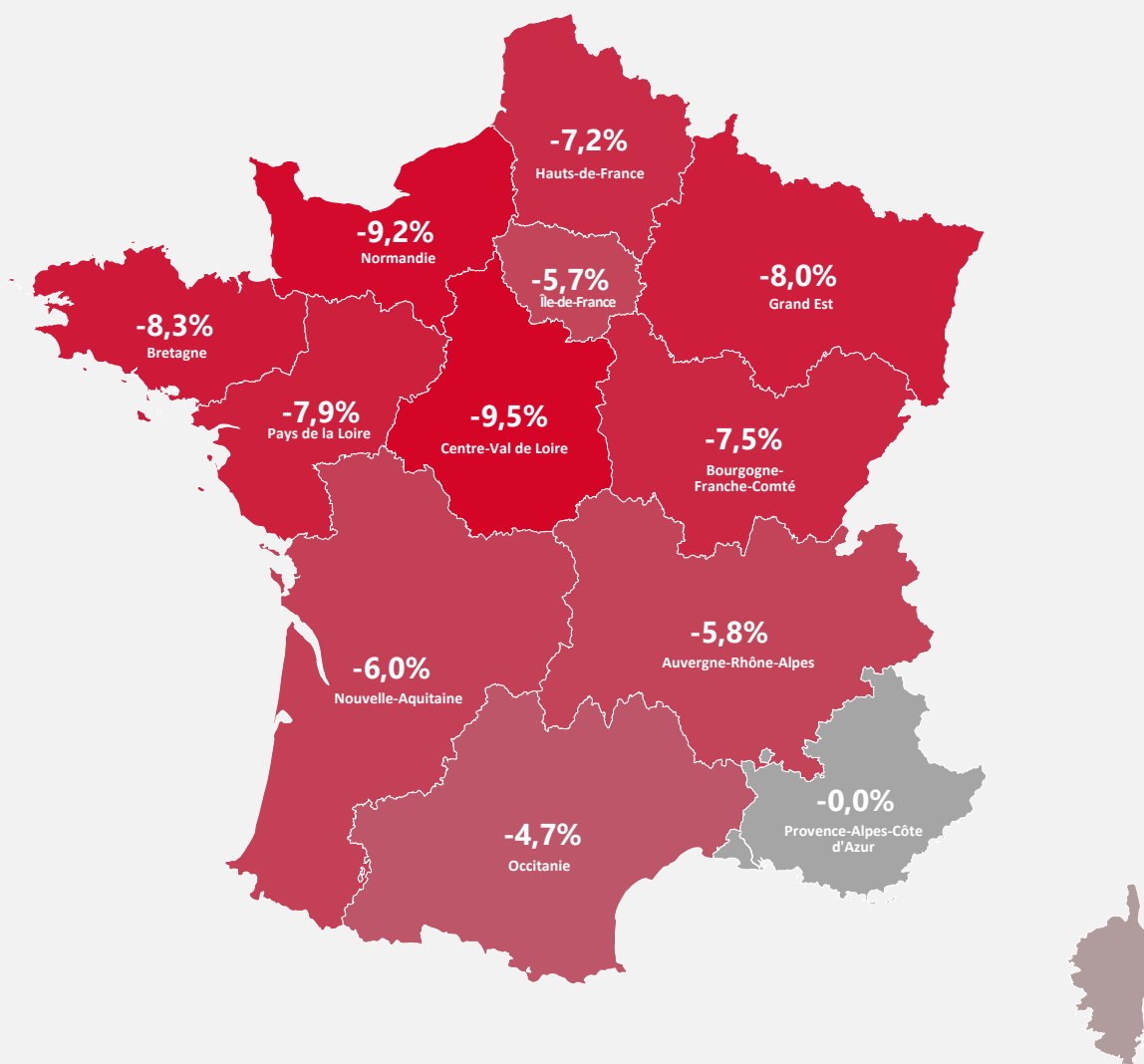
Prism'emploi s'appuie sur l'expertise de Siaci Saint Honoré pour la réalisation du Baromètre Prism'emploi. La branche du travail temporaire a en effet choisi cet organisme pour collecter et consolider les données des Entreprises de Travail Temporaire (ETT) afin d'identifier les salariés éligibles à la mutuelle Intérimaires Santé et au régime de prévoyance. Ainsi, depuis fin 2015, les ETT transmettent chaque mois à Siaci Saint Honoré les informations relatives aux missions d'intérim. Ces données font désormais l'objet d'un traitement statistique dans le cadre d'une convention réunissant l'Observatoire de l'Intérim et du recrutement, S2H Consulting (filiale de Siaci Saint Honoré) et Prism'emploi. Leur traitement est effectué dans le strict respect des normes de confidentialité et sur des espaces sécurisés, et les données sont exploitées depuis janvier 2021 par Prism'emploi pour élaborer ce baromètre d'activité parfaitement exhaustif et permettant de distinguer les contrats de travail temporaire et les CDI.

LA FRANCE DES RÉGIONS

Novembre 2024 par rapport à novembre 2023.

Cumul annuel : janvier-novembre 2024 (%)

Au cours des onze premiers mois de l'année, l'emploi intérimaire enregistre une baisse cumulée de -6,6 % par rapport à la même période en 2023.



Méthodologie

Prism'emploi s'appuie sur l'expertise de Siaci Saint Honoré pour la réalisation du Baromètre Prism'emploi. La branche du travail temporaire a en effet choisi cet organisme pour collecter et consolider les données des Entreprises de Travail Temporaire (ETT) afin d'identifier les salariés éligibles à la mutuelle Intérimaires Santé et au régime de prévoyance. Ainsi, depuis fin 2015, les ETT transmettent chaque mois à Siaci Saint Honoré les informations relatives aux missions d'intérim. Ces données font désormais l'objet d'un traitement statistique dans le cadre d'une convention réunissant l'Observatoire de l'Intérim et du recrutement, S2H Consulting (filiale de Siaci Saint Honoré) et Prism'emploi. Leur traitement est effectué dans le strict respect des normes de confidentialité et sur des espaces sécurisés, et les données sont exploitées depuis janvier 2021 par Prism'emploi pour élaborer ce baromètre d'activité parfaitement exhaustif et permettant de distinguer les contrats de travail temporaire et les CDI.

