



Communiqué de presse
Paris, le 18 février 2022

Baromètre PRISM'EMPLOI Décembre 2021



COMMENTAIRE GÉNÉRAL POUR LE MOIS DE DÉCEMBRE 2021

La survenue de la crise sanitaire puis du confinement à partir du 17 mars 2020 ont conduit en quelques jours à l'effondrement de l'emploi intérimaire. En décembre 2021, la lecture des tendances reste perturbée par la référence à une période atypique (-5,7 % en décembre 2020 par rapport à décembre 2019, et ce en tenant compte de l'activité partielle). En conséquence, le commentaire du Baromètre Prism'emploi de décembre 2021 porte sur la comparaison avec les données d'avant crise, permettant un éclairage plus pertinent.

En décembre 2021, le travail temporaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) compte pour 709 320 emplois en équivalent temps plein (ETP).

Après la progression d'octobre (+1,6 %), l'intérim en décembre a, pour la seconde fois de l'année, dépassé son niveau d'avant la crise. En hausse de 5,1 % par rapport à décembre 2019, ce sont 34 300 emplois en équivalent temps plein supplémentaires qui, ce mois-ci, ont été créés par les agences d'emploi.

Cette nette amélioration doit toutefois être interprétée avec prudence. En effet, l'activité du mois de décembre est perturbée par les jours fériés et Noël et le jour de l'an étaient positionnés des samedis, ce qui a mécaniquement stimulé l'activité (comparé à 2019 ou 2020 où ces jours se situaient en semaine). En outre, les besoins de remplaçants liés à l'explosion du nombre de personnes contaminées par la Covid, ont également pu impacter le besoin d'intérim. Il est donc trop tôt pour voir, dans les chiffres de décembre, l'expression d'une reprise solide du travail temporaire.

Dans le détail, l'amélioration concerne tous les secteurs et toutes les régions, mais avec des différences marquées :

- ▶ Le BTP demeure le seul secteur (nettement) orienté à la baisse (-10,4 %) mais sa tendance se redresse de 5,4 points par rapport à celle du mois dernier (-15,8 % en novembre).
- ▶ Après avoir renoué avec la croissance en octobre (+0,2 %) et en novembre (+0,5 %), la progression du travail temporaire se confirme et s'amplifie en décembre dans le secteur industriel (+3,0 %).
- ▶ Le secteur du commerce, avec +9,0 %, enregistre l'amélioration de tendance la plus notable (en hausse de 8,9 points par rapport au mois dernier).
- ▶ La croissance s'accélère également dans le secteur des services qui, avec +10,8 % dépasse pour la première fois cette année, le seuil des +10,0 %.
- ▶ L'amplification des créations d'emploi concerne également les transports-logistique passant de +13,4 % en novembre, à +15,9 % en décembre.

La moindre dégradation du BTP et l'accélération de l'activité industrielle ont ainsi contribué au retour de la croissance des effectifs ouvriers (+3,0 % pour les ouvriers qualifiés et +3,8 % pour les ouvriers non qualifiés). Les employés, portés par les besoins de la logistique et des services (notamment dans le domaine de la santé et de l'action sociale), progressent de 20,8 %.

A rebours des autres qualifications, les effectifs cadres et professions intermédiaires connaissent une baisse de -3,4 %, montrant que l'accentuation du télétravail peut constituer, pour certains métiers, un obstacle au recours à l'intérim.

Contacts presse

Emma Hazan
06.64.56.11.74
emma.hazan@plead.fr

Juliette Prost
06.72.47.53.28
juliette.prost@plead.fr

À propos de Prism'emploi

Prism'emploi – Professionnels du recrutement et de l'intérim – est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession. 10 000 agences d'emploi et 29 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.
www.prismemploi.eu - @Prismemploi



DONNÉES NATIONALES DE CADRAGE

Évolution de décembre 2021 par rapport à décembre 2019

LES CHIFFRES CLÉS :

Les effectifs intérimaires s'inscrivent en hausse (+5,1 %) au niveau national.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

La majorité des secteurs sont en hausse

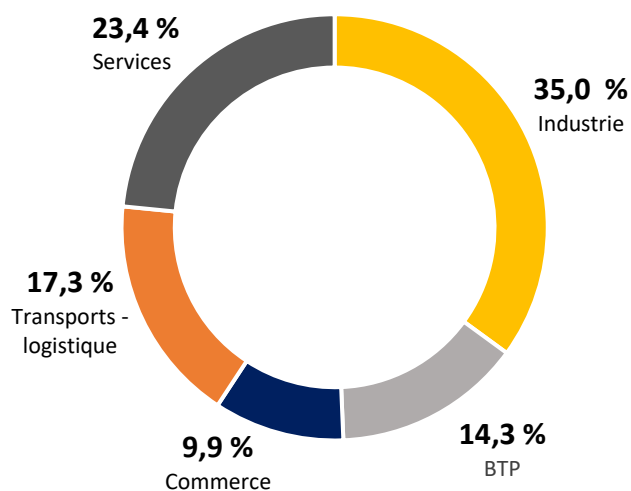
L'emploi intérimaire augmente dans les transports (+15,9 %), les services (+10,8 %), le commerce (+9,0 %) et l'industrie (+3,0 %), mais diminue dans le BTP (-10,4 %).

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

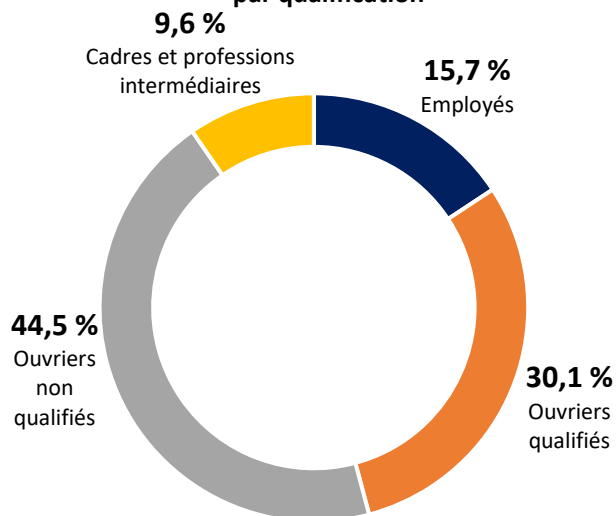
La majorité des qualifications sont en hausse

L'emploi intérimaire augmente chez les employés (+20,8 %), les ouvriers non qualifiés (+3,8 %) et les ouvriers qualifiés (+3,0 %) mais diminue chez les cadres et professions intermédiaires (-3,4 %).

Répartition des effectifs intérimaires par secteur



Répartition des effectifs intérimaires par qualification



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES EN DÉCEMBRE 2021 par rapport à décembre 2019 et décembre 2020

	2019	2020
Évolution globale	+5,1 %	+11,6 %
BTP	-10,4 %	+3,1 %
Industrie	+3,0 %	+29,9 %
Services	+10,8 %	-6,5 %
Transports	+15,9 %	+11,3 %
Commerce	+9,0 %	+21,1 %

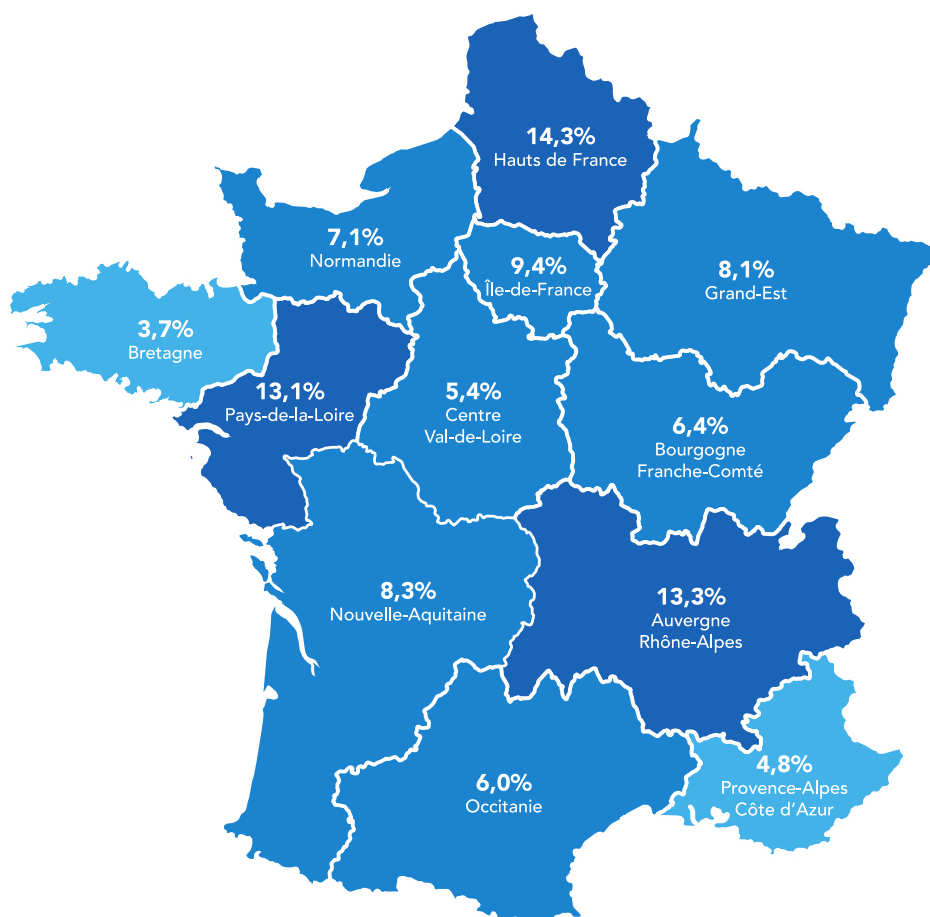
LE CDI INTÉRIMAIRE

En décembre 2021, le CDI Intérimaire représente 45 660 ETP, correspondant à 6,4% des effectifs des agences d'emploi.

Dans un environnement économique et sanitaire appelant à renforcer la sécurisation des parcours, celles-ci ont accru le nombre de leurs salariés en CDI de 5 150 ETP sur un an, correspondant à une hausse de 12,7%.

Sur les territoires, le recours au CDI est nettement surreprésenté en Pays de la Loire (10,1%), dans les Hauts-de-France (9,8%) et en Bourgogne-Franche-Comté (9,1%). C'est en Bretagne et en Ile-de-France (avec respectivement 4,0% et 3,6% des effectifs) que ce type de contrat demeure le moins développé.

La répartition géographique des CDI se concentre à plus de 40% dans 3 régions caractérisées par une forte orientation industrielle : Hauts-de-France : 14,3%, Auvergne-Rhône-Alpes : 13,3% et Pays de la Loire : 13,1%.



Chiffres de décembre 2021 par rapport à décembre 2019.

LES CHIFFRES CLÉS :

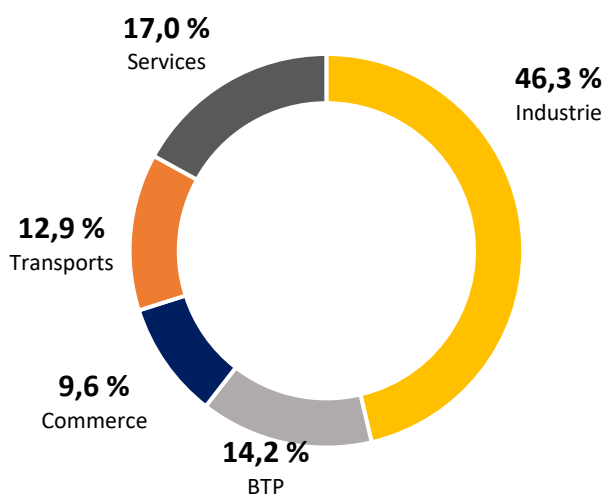
Les effectifs intérimaires sont en hausse (+14,9 %) en région Bretagne.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR GRAND SECTEUR D'ACTIVITÉ

Tous les secteurs augmentent

L'emploi intérimaire augmente dans les transports (+54,9 %), les services (+23,4 %), le commerce (+10,50 %), le BTP (+9,7 %) et l'industrie (+6,9 %).

Répartition des effectifs intérimaires par secteur

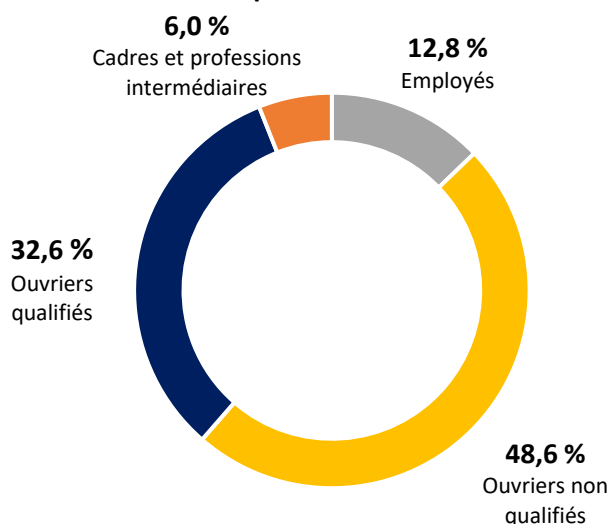


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

L'ensemble des qualifications augmente

L'emploi intérimaire augmente chez les employés (+52,6 %), les cadres et professions intermédiaires (+37,9 %), les ouvriers qualifiés (+15,0 %) et les ouvriers non qualifiés (+5,7 %).

Répartition des effectifs intérimaires par qualification



TENDANCES TERRITORIALES :

	Évolution des effectifs intérimaires (y compris CDI)	Part des CDI dans l'emploi intérimaire total
Côtes-d'Armor	+20,1 %	4,0 %
Finistère	+24,7 %	4,7 %
Ille-et-Vilaine	+6,2 %	3,5 %
Morbihan	+21,4 %	4,3 %

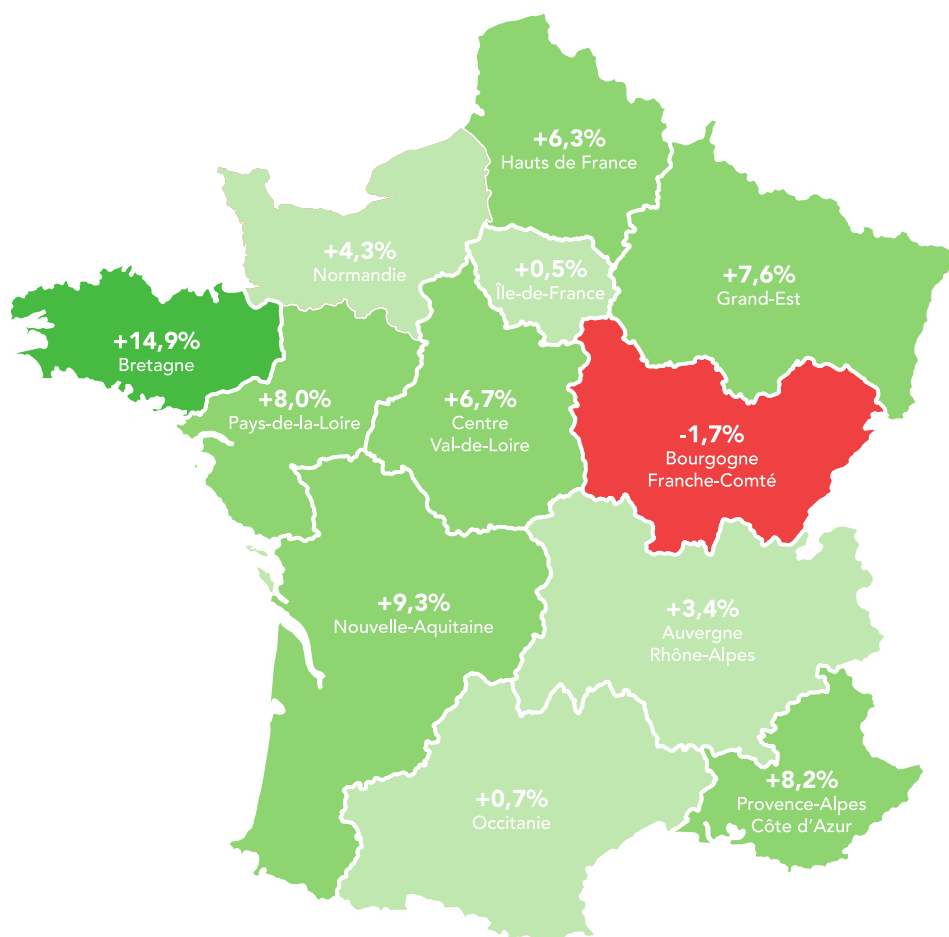
Décembre 2021 par rapport à décembre 2019

Onze régions sont en hausse

Les spécialisations sectorielles des bassins d'emploi ont un effet différenciant sur les évolutions géographiques. Parmi les régions métropolitaines, quatre d'entre elles, soutenues par l'essor des activités transport-logistique, commerce et services enregistrent une croissance de 8,0 % et plus (par rapport à décembre 2019) : Bretagne avec +14,9 %, Nouvelle-Aquitaine avec +9,3 %, PACA avec +8,2 % Pays-de-la-Loire avec + 8,0 %.

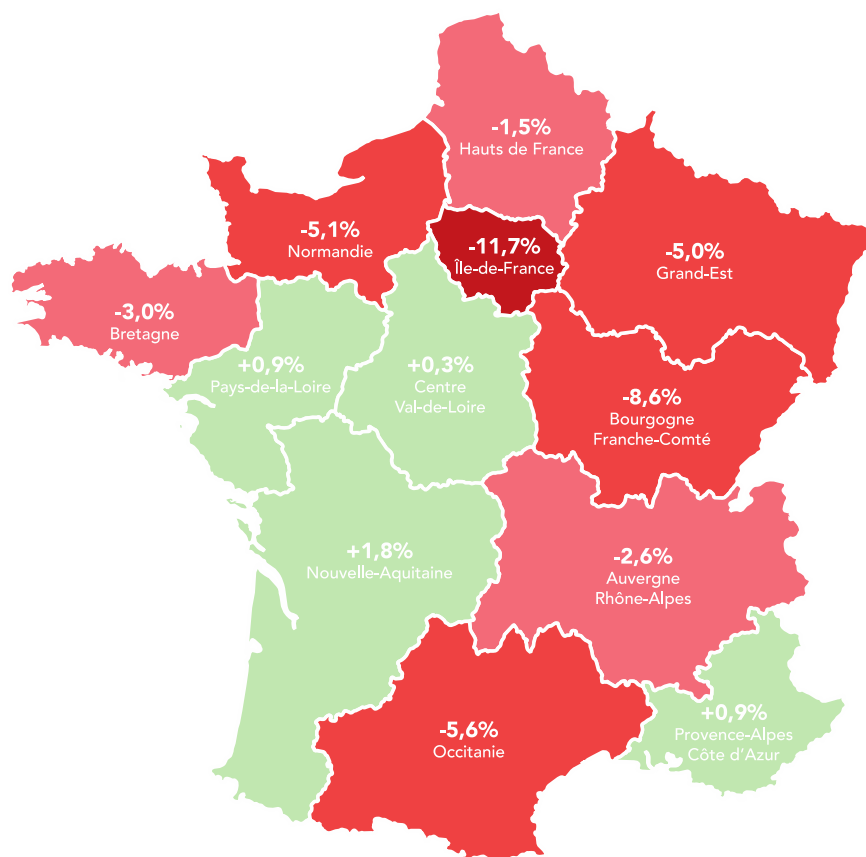
A noter, pour la première fois depuis la crise, l'intérim en Ile-de-France retrouve son niveau de 2019 (+0,5 %). Toutefois, à volume d'emploi similaire, leurs caractéristiques sectorielles ont significativement évolué depuis 2019, avec un recul de l'industrie et du BTP à la faveur du commerce et des services.

La Bourgogne-Franche-Comté, avec -1,7 %, demeure la seule région qui en décembre reste orientée à la baisse.



Cumul annuel : janvier-décembre 2021 (%)

Au cours des douze mois de l'année, l'emploi intérimaire enregistre une baisse cumulée de -4,0 % par rapport à la même période en 2019.



Méthodologie :

Prism'emploi s'appuie sur l'expertise de Siaci Saint Honoré pour la réalisation du Baromètre Prism'emploi. La branche du travail temporaire a en effet choisi cet organisme pour collecter et consolider les données des Entreprises de Travail Temporaire (ETT) afin d'identifier les salariés éligibles à la mutuelle Intérimaires Santé et au régime de prévoyance. Ainsi, depuis fin 2015, les ETT transmettent chaque mois à Siaci Saint Honoré les informations relatives aux missions d'intérim. Ces données font désormais l'objet d'un traitement statistique dans le cadre d'une convention réunissant l'Observatoire de l'Intérim et du recrutement, S2H Consulting (filiale de Siaci Saint Honoré) et Prism'emploi. Leur traitement est effectué dans le strict respect des normes de confidentialité et sur des espaces sécurisés, et les données sont exploitées depuis janvier 2021 par Prism'emploi pour élaborer ce baromètre d'activité parfaitement exhaustif et permettant de distinguer les contrats de travail temporaire et les CDI.

Contacts presse

Ema Hazan
06.64.56.11.74
ema.hazan@plead.fr

Juliette Prost
06.72.47.53.28
juliette.prost@plead.fr

À propos de Prism'emploi

Prism'emploi – Professionnels du recrutement et de l'intérim – est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession. 10 000 agences d'emploi et 29 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.
www.prismemploi.eu - @Prismemploi