



Baromètre PRISM'EMPLOI Avril 2021



COMMENTAIRE GÉNÉRAL POUR LE MOIS D'AVRIL 2021

La survenue de la crise sanitaire et du confinement à partir du 17 mars 2020 ont conduit en quelques jours à l'effondrement de l'emploi intérimaire. En avril 2021, la lecture des tendances est donc perturbée par la référence à un mois d'avril 2020 atypique (-54,5% par rapport à avril 2019 en tenant compte de l'activité partielle). En conséquence, le commentaire du Baromètre Prism'emploi d'avril 2021 est élaboré par rapport aux données d'avril 2019, permettant ainsi un éclairage plus pertinent.

En avril 2021, le travail temporaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) compte pour 725 048 emplois en équivalent temps plein (ETP), soit 6,6% de moins qu'en avril 2019, correspondant à la destruction d'environ 49 100 ETP sur deux ans.

Cette baisse de 6,6% en avril 2021 (par rapport à avril 2019) se situe ainsi 2,1 points au-dessus de celle du mois de mars 2021 (-8,7% par rapport à mars 2019). Cette moindre dégradation s'explique par la progression dynamique des Transports et de la logistique (+10,6% après +5,5% le mois précédent).

L'Industrie, le Commerce et le BTP se positionnent en dessous de la tendance moyenne avec respectivement -10,5%, -10,8% et -10,8% par rapport à avril 2019.

La tendance dans l'industrie se situe 3 points au-dessus de celle du mois précédent, contrairement à celle du BTP qui se dégrade de 0,5 point.

Avec une contraction de 3,1% sur deux ans, les Services enregistrent une baisse un peu moins marquée que la moyenne.

Dans le détail des qualifications, les métiers intérimaires qui résistent le mieux concernent à la fois les emplois de cadres et professions intermédiaires (+2,5 %) et d'ouvriers non qualifiés (-1,7%). Au contraire, les fonctions d'ouvriers qualifiés (-11,0%) et d'employés (-12,6%) connaissent une baisse nettement plus manifeste.

Contacts presse

Ema Hazan
06.64.56.11.74
ema.hazan@plead.fr

Juliette Prost
06.72.47.53.28
juliette.prost@plead.fr

À propos de Prism'emploi

Prism'emploi – Professionnels du recrutement et de l'intérim – est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession.

10 000 agences d'emploi et 29 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.

www.prismemploi.eu - @Prismemploi



DONNÉES NATIONALES DE CADRAGE

Évolution d'avril 2021 par rapport à avril 2019

LES CHIFFRES CLÉS :

Les effectifs intérimaires s'inscrivent en baisse (-6,6 %) au niveau national.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

La majorité des secteurs sont en baisse

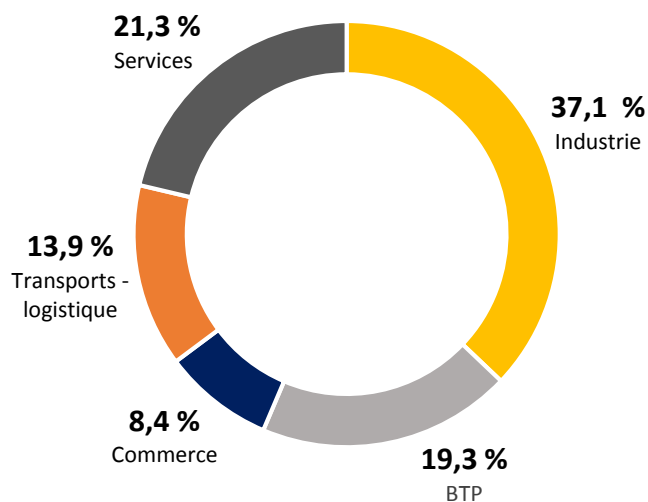
L'emploi intérimaire augmente dans les transports (+10,6 %), mais diminue dans les services (-3,1 %), l'industrie (-10,5 %) le BTP (-10,8 %), et le commerce (-10,8 %).

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

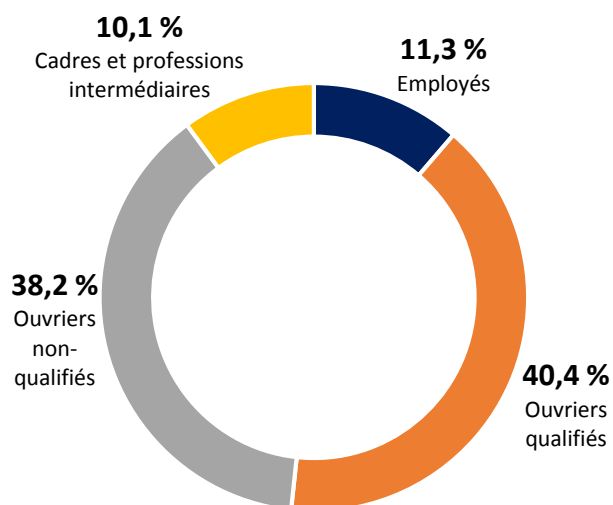
La majorité des qualifications diminuent

L'emploi intérimaire augmente chez les cadres et professions intermédiaires (+2,5 %), mais recule chez les ouvriers non qualifiés (-1,7 %), les ouvriers qualifiés (-11,0 %) et les employés (12,6 %).

Répartition des effectifs intérimaires par secteur



Répartition des effectifs intérimaires par qualification



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES D'AVRIL 2021 par rapport à avril 2019 et avril 2020

	2019	2020
Évolution globale	-6,6 %	+105,4 %
BTP	-10,8 %	+444,0 %
Industrie	-10,5 %	+95,9 %
Services	-3,1 %	+51,1 %
Transports	+10,6 %	+92,4 %
Commerce	-10,8 %	+72,1 %

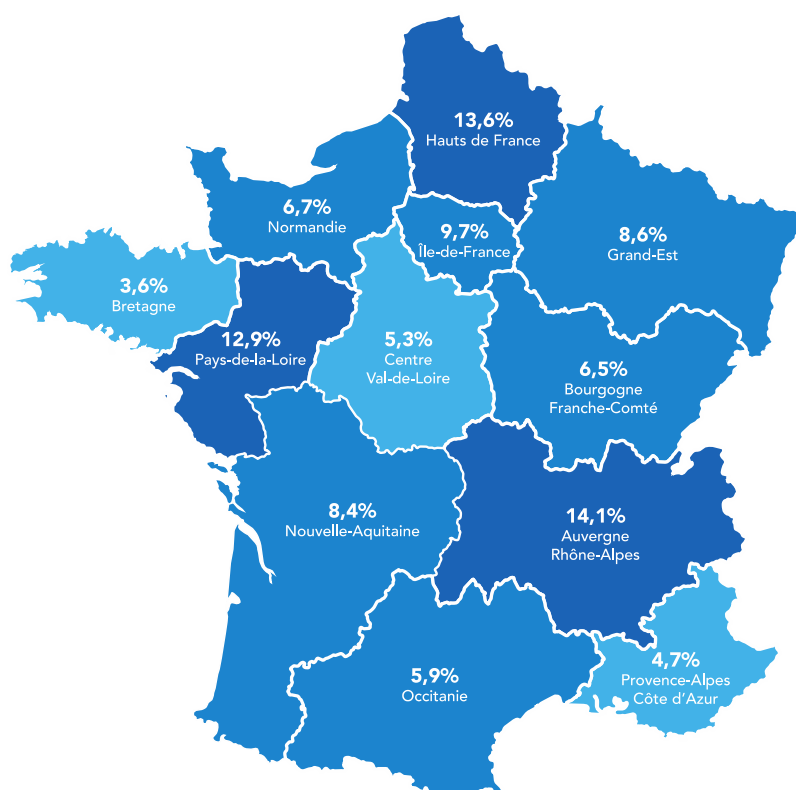
LE CDI INTÉRIMAIRE

En avril 2021, le CDI Intérimaire représente 48 139 ETP, soit 6,6% de l'emploi intérimaire.

Dans un contexte économique et sanitaire appelant à renforcer la sécurisation des parcours, les agences d'emploi ont accru les CDII de 5 484 ETP sur un an correspondant à une hausse de 12,9% de ces effectifs.

Sur les territoires, le recours au CDII représente près de 10% des intérimaires en Pays de la Loire (9,8%) et dans les Haut-de-France (9,6%). C'est en Bretagne (avec 4,3%) que ce type de contrats demeure le moins développé.

La répartition géographique des CDII se concentre à plus de 40% dans 3 régions caractérisées par une forte orientation industrielle : Auvergne-Rhône-Alpes : 14,1% ; Hauts-de-France : 13,6% et Pays de la Loire : 12,9%



DONNÉES RÉGIONALES DE CADRAGE

Chiffres d'avril 2021 par rapport à avril 2019

LES CHIFFRES CLÉS :

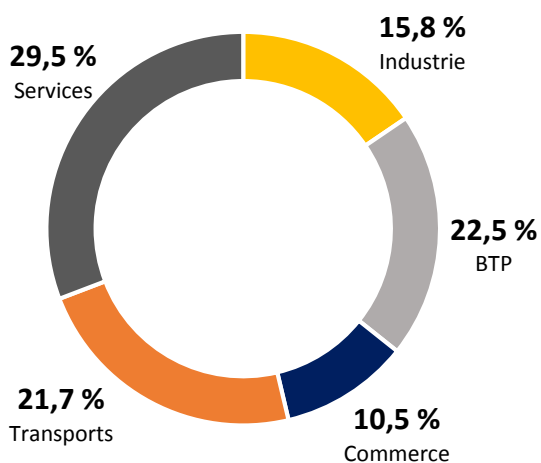
Les effectifs intérimaires sont en baisse (-15,2 %) en région Ile-de-France.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR GRAND SECTEUR D'ACTIVITÉ

Tous les secteurs sont en baisse

L'emploi intérimaire diminue les transports (-1,4 %), le BTP (-14,1 %), le commerce (-17,3 %), les services (-19,2 %) et l'industrie (-22,9 %).

Répartition des effectifs intérimaires par secteur

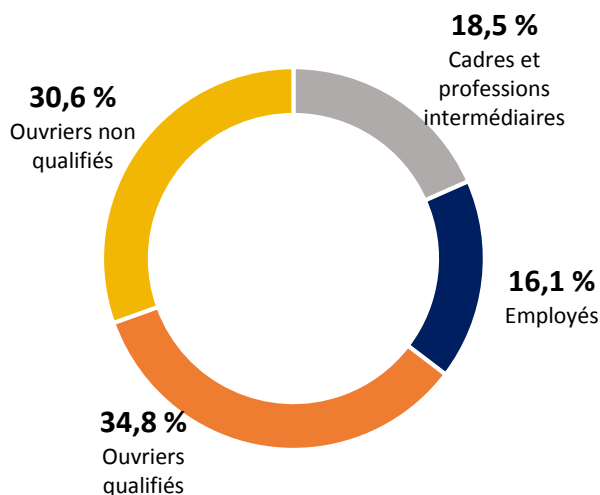


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

La majorité des qualifications diminuent

L'emploi intérimaire augmente chez les cadres et professions intermédiaires (+3,5 %) mais recule chez les ouvriers non qualifiés (-9,7 %), les ouvriers qualifiés (-16,9 %), et les employés (-33,7 %).

Répartition des effectifs intérimaires par qualification



TENDANCES TERRITORIALES :

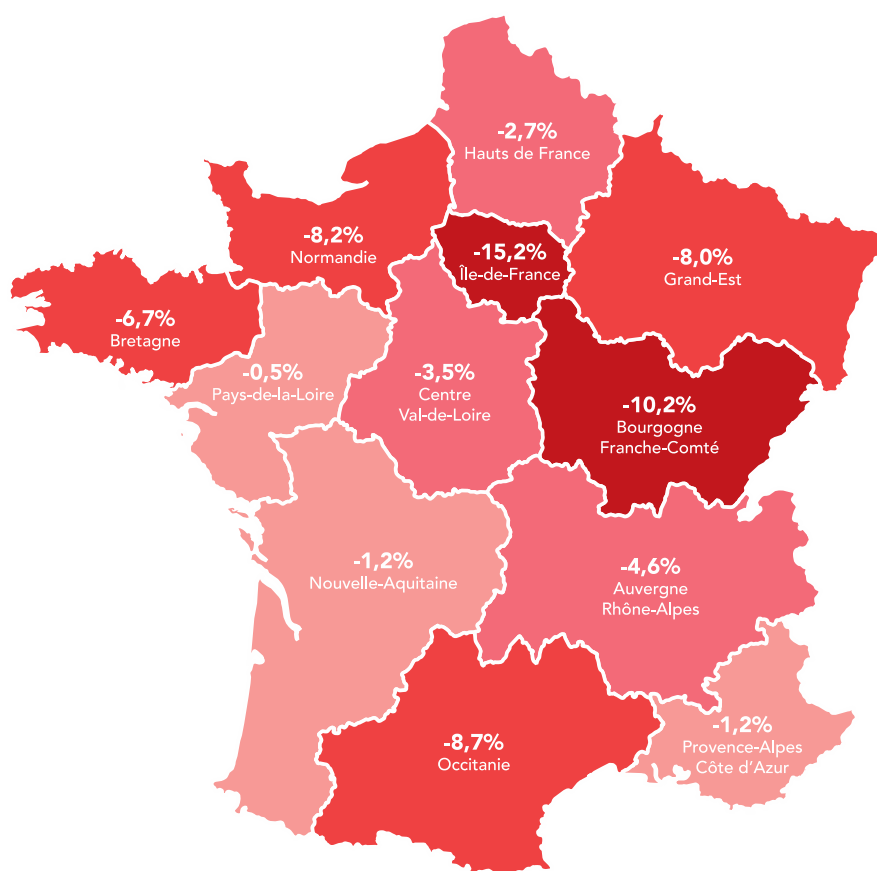
	Évolution des effectifs intérimaires (y compris CDI)	Part des CDI dans l'emploi intérimaire total
Paris	-23,5 %	1,4 %
Seine-et-Marne	-2,9 %	5,1 %
Yvelines	-21,8 %	7,8 %
Essonne	+5,9 %	5,2 %
Hauts-de-Seine	-10,4 %	8,9 %
Seine-Saint-Denis	+6,8 %	6,6 %
Val-de-Marne	-21,7 %	4,9 %
Val -d'Oise	-21,1 %	6,1 %

LA FRANCE DES RÉGIONS

Avril 2021 par rapport à Avril 2019

Toutes les régions sont en baisse

Dans le détail géographique, trois régions se distinguent par une moindre dégradation : Pays-de-la-Loire : -0,5%, PACA avec -1,2% et Nouvelle-Aquitaine avec -1,2%. A l'opposé, l'Île-de-France (-15,2%) et Bourgogne-Franche-Comté (-10,2%) sont caractérisées par un recul important.



Contacts presse

Ema Hazan
06.64.56.11.74
ema.hazan@plead.fr

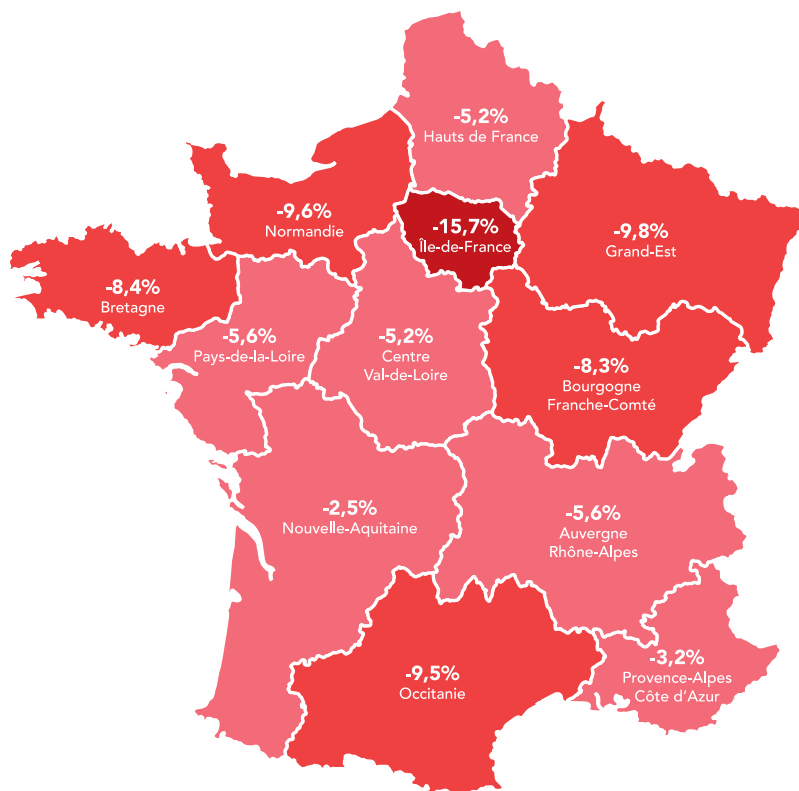
Juliette Prost
06.72.47.53.28
juliette.prost@plead.fr

À propos de Prism'emploi

Prism'emploi – Professionnels du recrutement et de l'intérim – est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession. 10 000 agences d'emploi et 29 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.
www.prismemploi.eu - @Prismemploi

Cumul annuel : janvier-février-mars-avril 2021 (%)

Au cours des quatre premiers mois de l'année, l'emploi intérimaire enregistre une baisse cumulée de -8,0 % par rapport à la même période en 2019.



Méthodologie :

Prism'emploi s'appuie sur l'expertise de Siaci Saint Honoré pour la réalisation du Baromètre Prism'emploi. La branche du travail temporaire a en effet choisi cet organisme pour collecter et consolider les données des Entreprises de Travail Temporaire (ETT) afin d'identifier les salariés éligibles à la mutuelle Intérimaires Santé et au régime de prévoyance. Ainsi, depuis fin 2015, les ETT transmettent chaque mois à Siaci Saint Honoré les informations relatives aux missions d'intérim. Ces données font désormais l'objet d'un traitement statistique dans le cadre d'une convention réunissant l'Observatoire de l'Intérim et du recrutement, S2H Consulting (filiale de Siaci Saint Honoré) et Prism'emploi. Leur traitement est effectué dans le strict respect des normes de confidentialité et sur des espaces sécurisés, et les données sont exploitées depuis janvier 2021 par Prism'emploi pour élaborer ce baromètre d'activité parfaitement exhaustif et permettant de distinguer les contrats de travail temporaire et les CDI.

Contacts presse

Ema Hazan
06.64.56.11.74
ema.hazan@plead.fr

Juliette Prost
06.72.47.53.28
juliette.prost@plead.fr

À propos de Prism'emploi

Prism'emploi – Professionnels du recrutement et de l'intérim – est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession. 10 000 agences d'emploi et 29 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire. www.prismemploi.eu - @Prismemploi