



## Baromètre PRISM'EMPLOI Octobre 2022



### COMMENTAIRE GÉNÉRAL POUR LE MOIS D'OCTOBRE 2022

En octobre 2022, l'emploi intérimaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) représente 821 013 équivalents temps plein (ETP), en hausse de 1,2 % par rapport à octobre 2021, progressant ainsi de 9 410 ETP en un an.

La croissance observée ce mois-ci, qui se situe 2 points en dessous de celle de septembre (+3,2 %) et 5,2 points en dessous de la tendance moyenne des trois premiers trimestres (+6,4 %), est marquée par un net ralentissement.

Les évolutions sectorielles sont caractérisées par des situations contrastées.

- Le BTP et les transports-logistique sont en recul en octobre 2022 (par rapport à octobre 2021) :
  - Avec -5,1 % en octobre, l'emploi intérimaire diminue pour le cinquième mois consécutif dans le BTP.
  - Les transports-logistique sont de nouveau orientés à la baisse (-1,4 % en octobre sur un an), après avoir légèrement progressé le mois dernier (+0,9 % en septembre sur un an).

Les autres secteurs demeurent en hausse en octobre (sur un an) mais la décélération est générale :

- La croissance n'est plus que de +1,3 % dans le commerce (contre +5,8 % le mois dernier et +10,0 % depuis le début de l'année).
- De même dans les services, l'augmentation se limite à +1,9 % ce mois-ci (après avoir progressé de 5,7 % en septembre avec une croissance cumulée depuis le début d'année de +12,9 %).
- La croissance de l'intérim dans l'industrie résiste mieux (+5,1 % en octobre après +6,2 % en septembre) et demeure, ce mois-ci, la plus soutenue.

Dans ce contexte, les qualifications employés (+4,9 %), ouvriers qualifiés (+1,0 %) et ouvriers non qualifiés (+0,6 %) se développent modestement. Dans le même temps, le nombre de cadres et professions intermédiaires se contracte (-0,2 %).



#### Contacts presse

**Ema Hazan**  
06.64.56.11.74  
ema.hazan@plead.fr

**Noémie Barbaut**  
06.25.26.37.94  
noemie.barbaut@plead.fr

#### À propos de Prism'emploi

Prism'emploi – Professionnels du recrutement et de l'intérim – est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession. 10 000 agences d'emploi et 30 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.  
[www.prismemploi.eu](http://www.prismemploi.eu) - @Prismemploi

## DONNÉES NATIONALES DE CADRAGE

Évolution d'octobre 2022 par rapport à octobre 2021

### LES CHIFFRES CLÉS :

Les effectifs intérimaires s'inscrivent en hausse (+1,2 %) au niveau national.

### ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

#### La majorité des secteurs sont en hausse

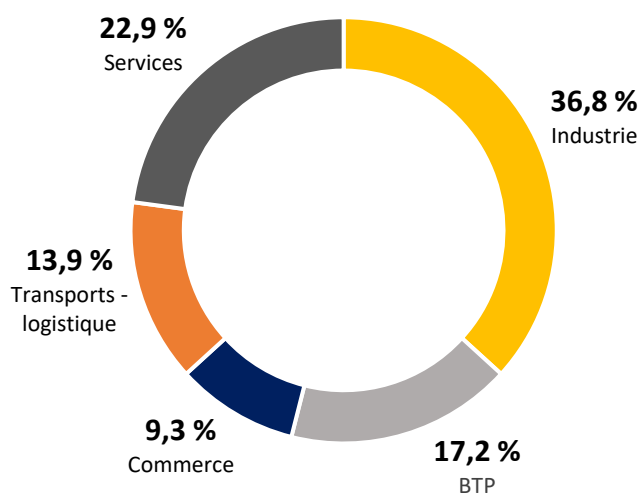
L'emploi intérimaire augmente dans l'industrie (+5,1 %), les services (+1,9 %) et le commerce (+1,3 %), mais diminue dans les transports (-1,4 %) et dans le BTP (-5,1 %).

### ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

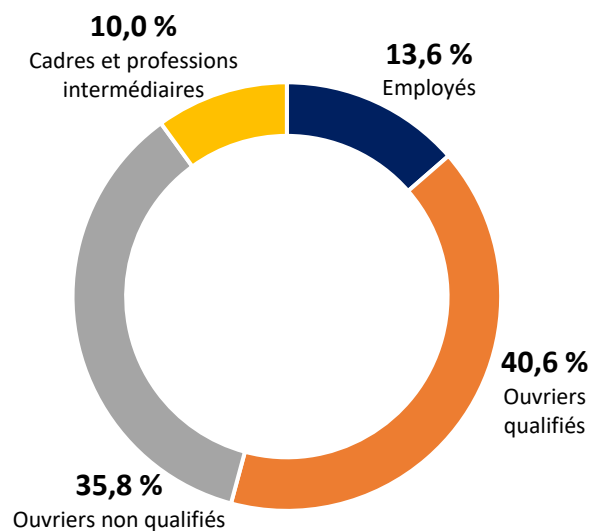
#### La majorité des qualifications sont en hausse

L'emploi intérimaire augmente chez les employés (+4,9 %), les ouvriers qualifiés (+1,0 %) et les ouvriers non qualifiés (+0,6 %) mais diminue chez les cadres et professions intermédiaires (-0,2 %).

Répartition des effectifs intérimaires par secteur



Répartition des effectifs intérimaires par qualification

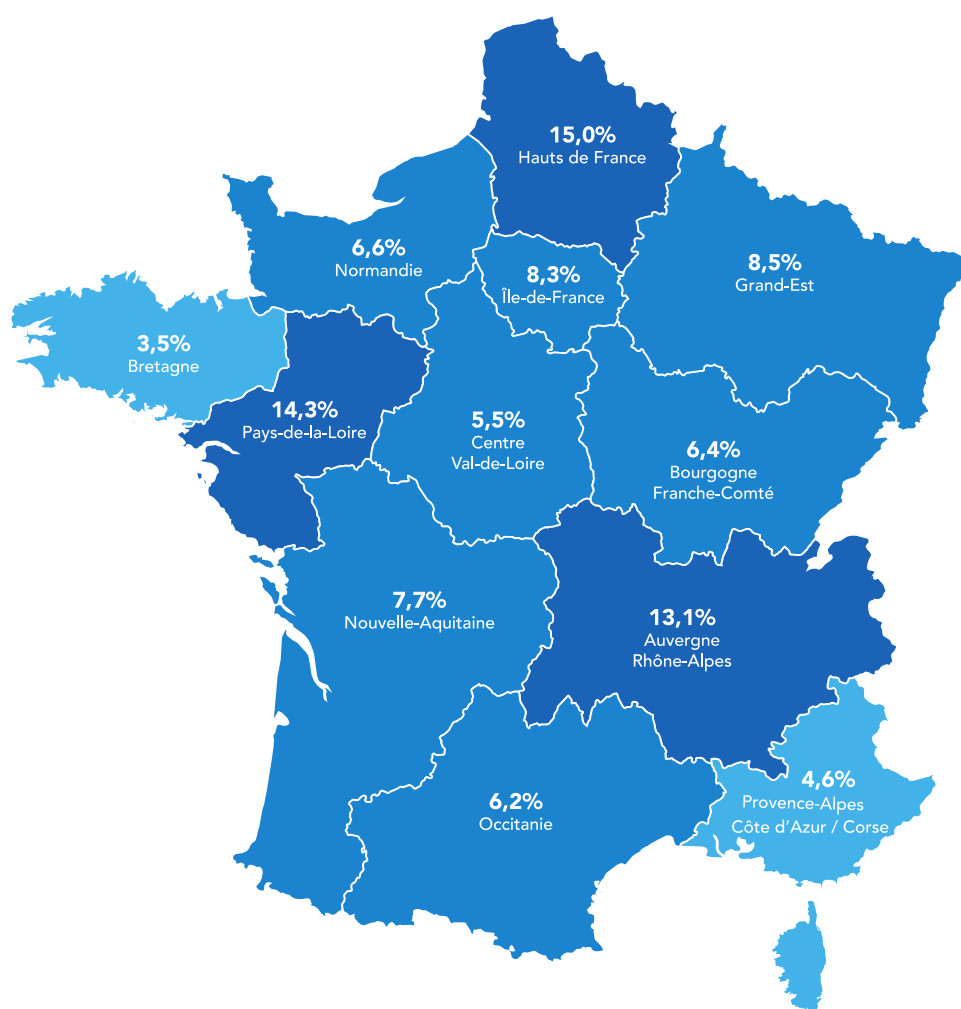


## LE CDI INTÉRIMAIRE

**En octobre 2022, le CDI Intérimaire représente 49 818 ETP, correspondant à 6,1% des effectifs des agences d'emploi.**

Sur les territoires, le recours au CDI est nettement surreprésenté en Pays de la Loire (10,4%), dans les Hauts-de-France (10,3%) et en Bourgogne-Franche-Comté (7,9%). C'est en Bretagne et en Ile-de-France (avec respectivement 3,6% et 3,2% des effectifs) que ce contrat demeure le moins développé.

La répartition géographique des CDI se concentre à plus de 40% dans 3 régions caractérisées par une forte orientation industrielle : Hauts-de-France : 15,0%, Pays de la Loire : 14,3% et Auvergne-Rhône-Alpes : 13,1%.



## DONNÉES RÉGIONALES DE CADRAGE

### Chiffres d'octobre 2022 par rapport à octobre 2021.

#### LES CHIFFRES CLÉS :

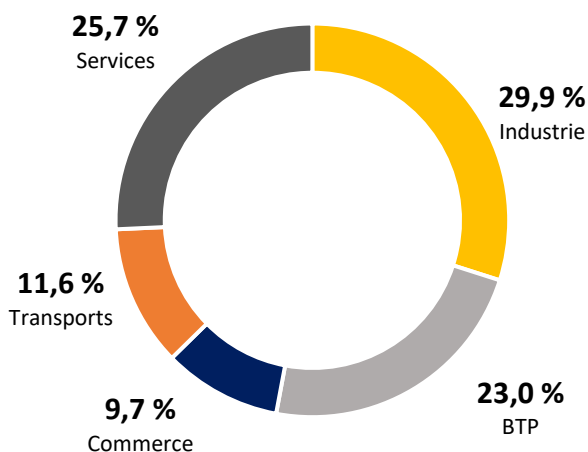
Les effectifs intérimaires sont en hausse (+3,5 %) en région Occitanie.

#### ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR GRAND SECTEUR D'ACTIVITÉ

##### La majorité des secteurs sont en baisse

L'emploi intérimaire augmente dans l'industrie (+13,2 %) et les services (+5,8 %), mais diminue dans les transports (-0,6 %), le commerce (-0,6 %) et le BTP (-5,6 %).

Répartition des effectifs intérimaires par secteur

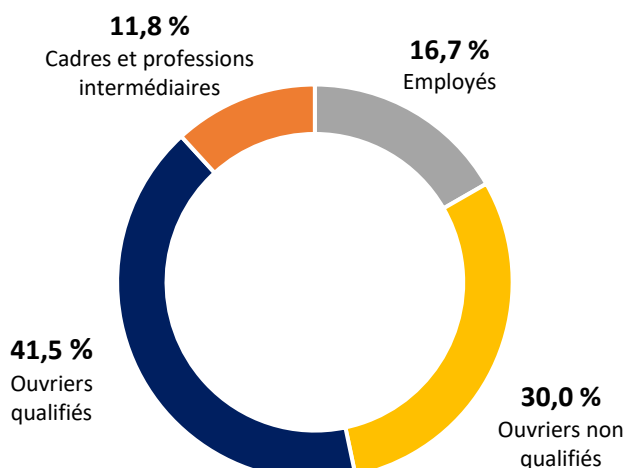


#### ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

##### La majorité des qualifications augmentent

L'emploi intérimaire augmente chez les cadres et professions intermédiaires (+21,6 %), les employés (+12,1 %) et les ouvriers qualifiés (+2,0 %), mais diminue chez les ouvriers non qualifiés (-4,2 %).

Répartition des effectifs intérimaires par qualification



#### TENDANCES TERRITORIALES :

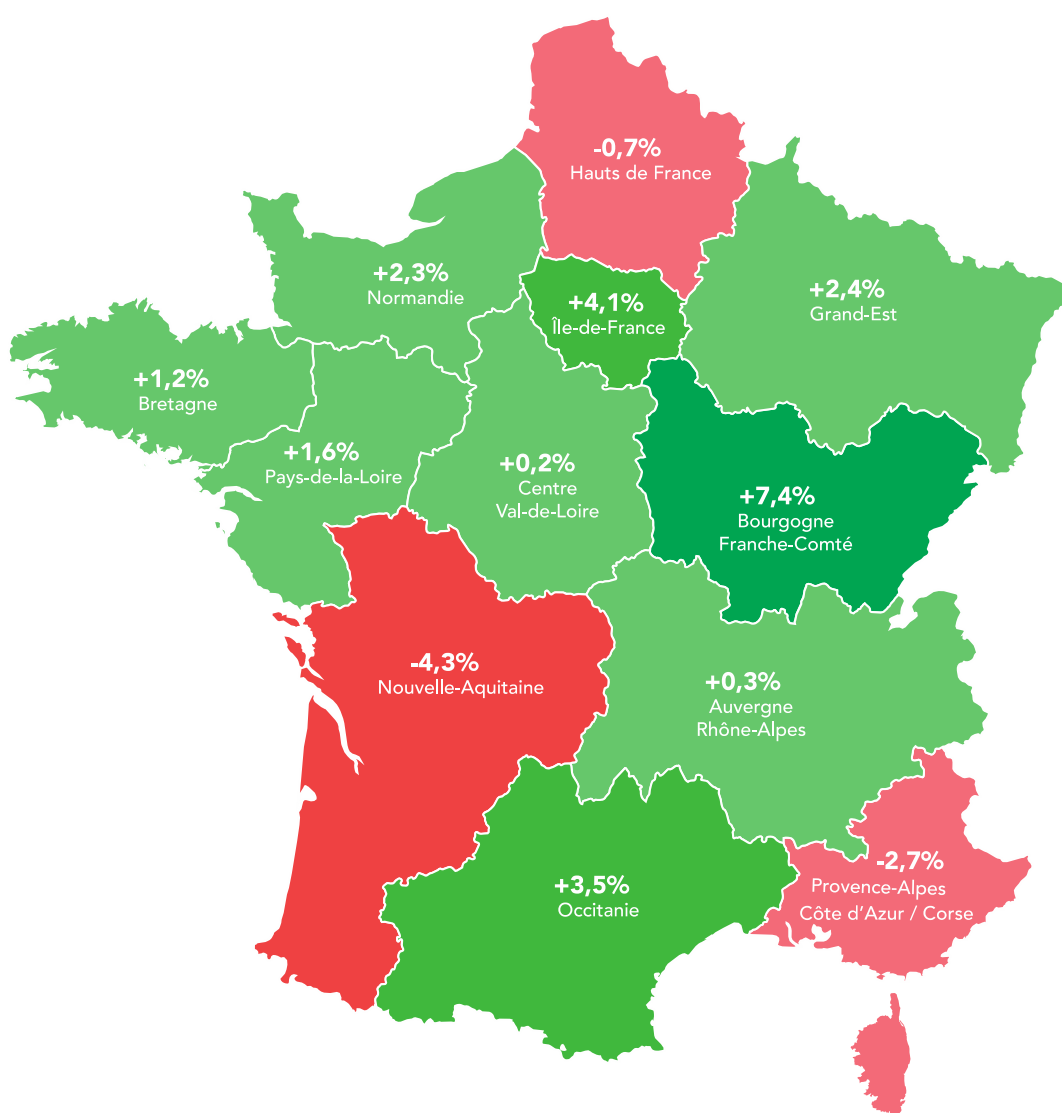
	Évolution des effectifs intérimaires (y compris CDI)	Part des CDI dans l'emploi intérimaire total
Ariège	+5,0 %	6,9 %
Aude	-7,7 %	4,6 %
Aveyron	+11,6 %	8,0 %
Gard	-0,9 %	6,3 %
Haute-Garonne	+12,7 %	4,1 %
Gers	-20,3 %	4,3 %
Hérault	+1,9 %	4,9 %
Lot	+4,2 %	9,3 %
Lozère	-20,6 %	0,0 %
Hautes-Pyrénées	+1,4 %	7,7 %
Pyrénées-Orientales	-4,0 %	7,7 %
Tarn	-2,8 %	7,7 %
Tarn-et-Garonne	-2,4 %	6,2 %

## LA FRANCE DES RÉGIONS

### Octobre 2022 par rapport à octobre 2021

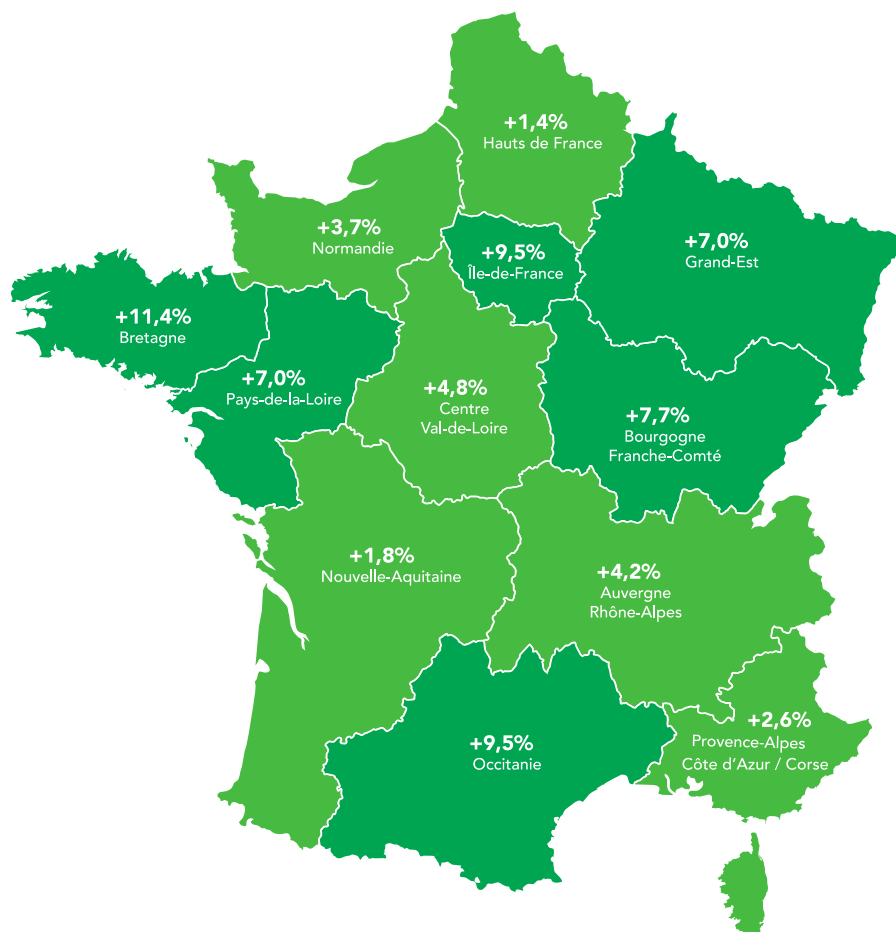
#### La majorité des régions sont en hausse

Les spécialisations sectorielles des bassins d'emploi ont un effet différenciant sur les évolutions géographiques. En octobre, parmi les régions métropolitaines, les trois plus dynamiques restent : Bourgogne-Franche-Comté : +7,4%, Ile-de-France : +4,1% et Occitanie : +3,5%. Au contraire, trois régions reculent par rapport à octobre 2021 : Nouvelle-Aquitaine : -4,3% ; PACA : -2,7% et Hauts-de-France : -0,7%.



## Cumul annuel : janvier-octobre 2022 (%)

Au cours des dix premiers mois de l'année, l'emploi intérimaire enregistre une hausse cumulée de +5,8 % par rapport à la même période en 2021.



### Méthodologie :

*Prism'emploi s'appuie sur l'expertise de Siaci Saint Honoré pour la réalisation du Baromètre Prism'emploi. La branche du travail temporaire a en effet choisi cet organisme pour collecter et consolider les données des Entreprises de Travail Temporaire (ETT) afin d'identifier les salariés éligibles à la mutuelle Intérimaires Santé et au régime de prévoyance. Ainsi, depuis fin 2015, les ETT transmettent chaque mois à Siaci Saint Honoré les informations relatives aux missions d'intérim. Ces données font désormais l'objet d'un traitement statistique dans le cadre d'une convention réunissant l'Observatoire de l'Intérim et du recrutement, S2H Consulting (filiale de Siaci Saint Honoré) et Prism'emploi. Leur traitement est effectué dans le strict respect des normes de confidentialité et sur des espaces sécurisés, et les données sont exploitées depuis janvier 2021 par Prism'emploi pour élaborer ce baromètre d'activité parfaitement exhaustif et permettant de distinguer les contrats de travail temporaire et les CDI.*

### Contacts presse

**Ema Hazan**  
06.64.56.11.74  
ema.hazan@plead.fr

**Noémie Barbaut**  
06.25.26.37.94  
noemie.barbaut@plead.fr

### À propos de Prism'emploi

**Prism'emploi – Professionnels du recrutement et de l'intérim – est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession. 10 000 agences d'emploi et 30 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.**  
[www.prismemploi.eu](http://www.prismemploi.eu) - @Prismemploi