

AOÛT 2023

BAROMÈTRE PRISM'EMPLOI

Les chiffres de l'emploi intérimaire



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

PARIS, LE 12 OCTOBRE 2023

COMMENTAIRE GÉNÉRAL POUR LE MOIS D'AOÛT 2023

En août 2023, l'emploi intérimaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) représente 659 890 équivalents temps plein (ETP), en baisse de 5,8% par rapport à août 2022, soit 40 570 ETP de moins en un an.

Le recul observé en août se situe ainsi 3,5 points en dessous de celui du mois de juillet (-2,3%) et 2,5 points en dessous de l'évolution moyenne mesurée depuis le début d'année (-3,2%). Cette tendance doit néanmoins être interprétée avec prudence, l'activité en août étant traditionnellement perturbée par les vacances. Les données de septembre devraient davantage éclairer la tendance du dernier quadrimestre 2023.

Ce mois-ci, tous les secteurs sont orientés à la baisse avec toutefois des tendances hétérogènes :

- Après avoir connu des évolutions plus favorables depuis la fin du premier trimestre, l'intérim dans l'industrie, avec -5,4 % en août, converge désormais vers la tendance moyenne.
- Les services et les transports-logistique, avec respectivement, -5,6 % et -6,1 %, enregistrent des baisses d'ampleur comparable.
- Le secteur du commerce, pénalisé par la consommation des ménages, reste marqué par un recul de 13,5% des effectifs intérimaires.
- Avec -0,3% en août, le rebond du travail temporaire dans le BTP observé en juin-juillet s'interrompt. Toutefois la tendance dans ce secteur demeure 5,5 points supérieure à l'évolution moyenne.

Ces dynamiques sectorielles sont plus favorables aux métiers les plus qualifiés. Les chiffres des cadres et professions intermédiaires (-0,5 %) et des ouvriers qualifiés (-3,6 %) diminuent moins que ceux des ouvriers non qualifiés (-7,1 %) et des employés (-11,4 %).

CONTACTS PRESSE

Dylan Jullian
06.18.89.56.73
dylan.jullian@omnicomprgroup.com

Victor Morelle
06.18.83.59.55
victor.morelle@omnicomprgroup.com

Prism'emploi - Professionnels du recrutement et de l'intérim est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession.

10 000 agences d'emploi et 30 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.

www.prismemploi.eu
@Prismemploi

DONNÉES NATIONALES DE CADRAGE

ÉVOLUTION D'AOÛT 2023 PAR RAPPORT À AOÛT 2022

LES CHIFFRES CLÉS

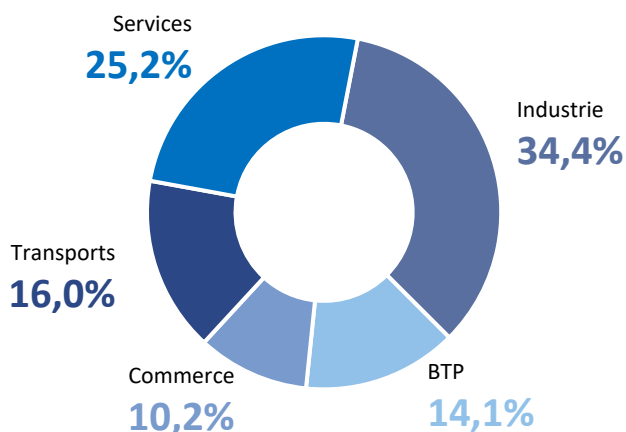
Les effectifs intérimaires s'inscrivent en baisse (-5,8 %) au niveau national.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

L'ensemble des secteurs
est en baisse

L'emploi intérimaire diminue dans le BTP (-0,3 %), l'industrie (-5,4 %), les services (-5,6 %), les transports (-6,1 %) et le commerce (-13,5 %).

Répartition des effectifs intérimaires
par secteur

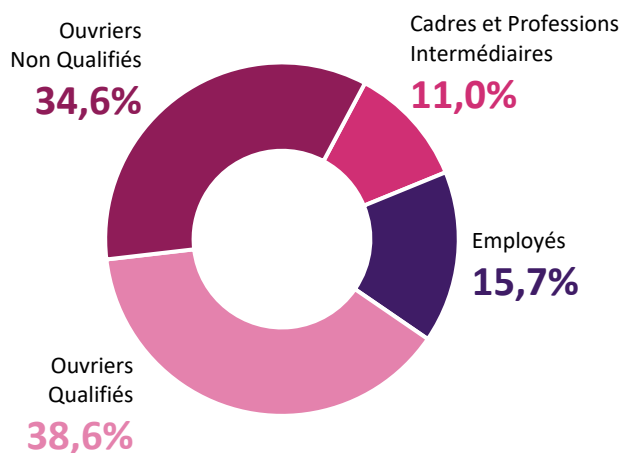


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

L'ensemble des qualifications
est en baisse

L'emploi intérimaire diminue chez les cadres et professions intermédiaires (-0,5 %), les ouvriers qualifiés (-3,6 %), les ouvriers non qualifiés (-7,1 %) et les employés (-11,4 %).

Répartition des effectifs intérimaires
par qualification

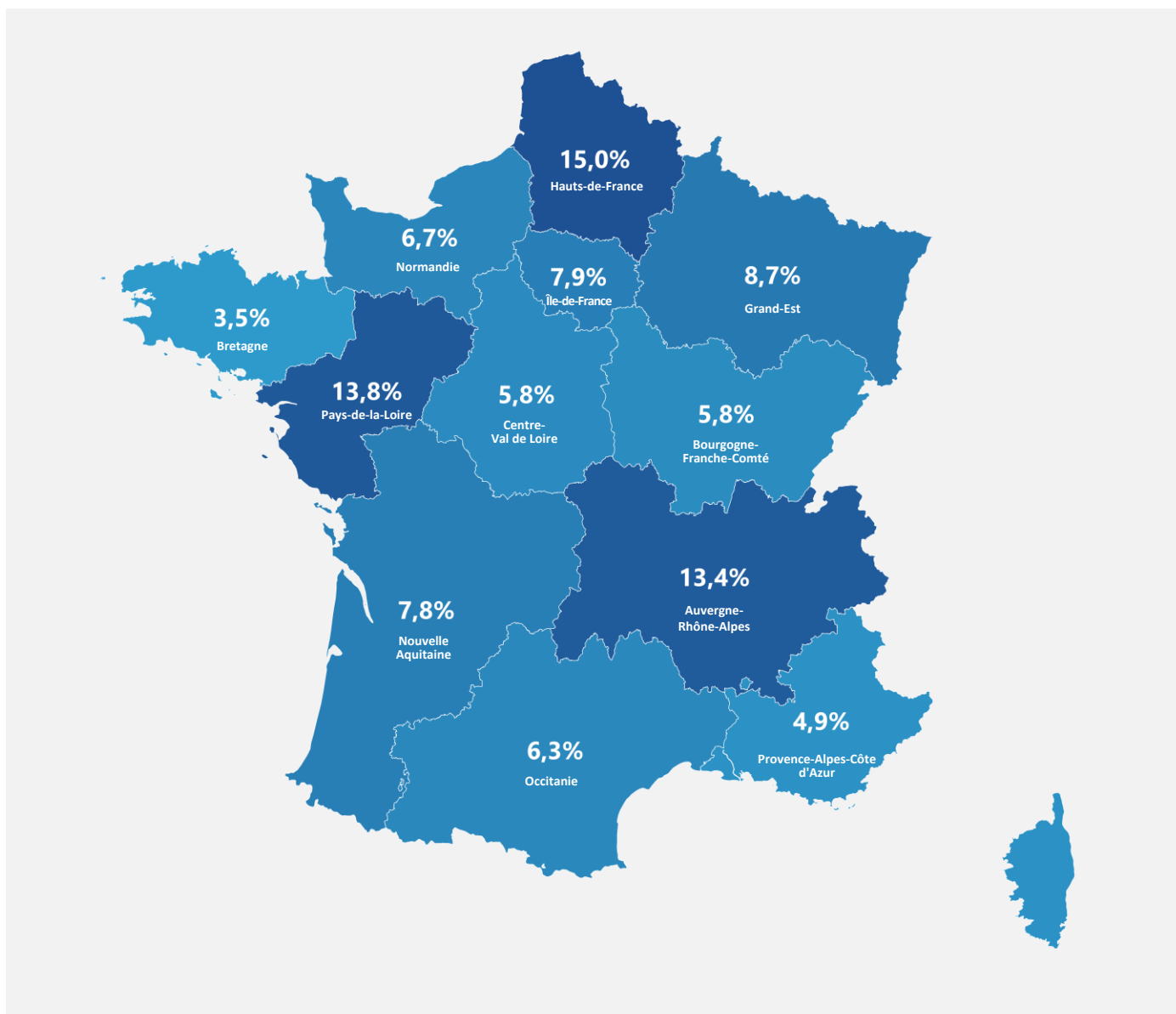


LE CDI INTÉRIMAIRE

En août 2023, le CDI Intérimaire représente **43 700 ETP**, correspondant à **6,6 %** des effectifs des agences d'emploi.

Le recours au CDI est nettement surreprésenté en Pays de la Loire (12,2 %), en Hauts-de-France (10,9 %) et en Normandie (8,3 %). C'est en Bretagne et en Île-de-France (avec respectivement 3,8 % et 3,1 % des effectifs) que ce contrat demeure le moins développé.

La répartition géographique des CDI se concentre à plus de 40 % dans 3 régions caractérisées par une forte orientation industrielle : Hauts-de-France : 15,0 %, Pays de la Loire : 13,8 % et Auvergne-Rhône-Alpes : 13,4 %.



Occitanie

DONNÉES RÉGIONALES DE CADRAGE

CHIFFRES D'AOÛT 2023 PAR RAPPORT À AOÛT 2022

LES CHIFFRES CLÉS

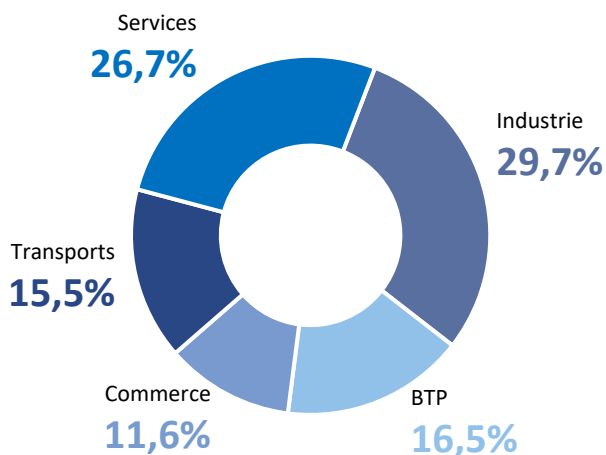
Les effectifs intérimaires sont en baisse (-5,8 %) en région Occitanie.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

La majorité des secteurs est en baisse

L'emploi intérimaire augmente dans les transports (+3,4 %) et l'industrie (+1,3 %) mais diminue dans le BTP (-5,7 %), le commerce (-13,1 %) et les services (-13,8 %).

Répartition des effectifs intérimaires par secteur

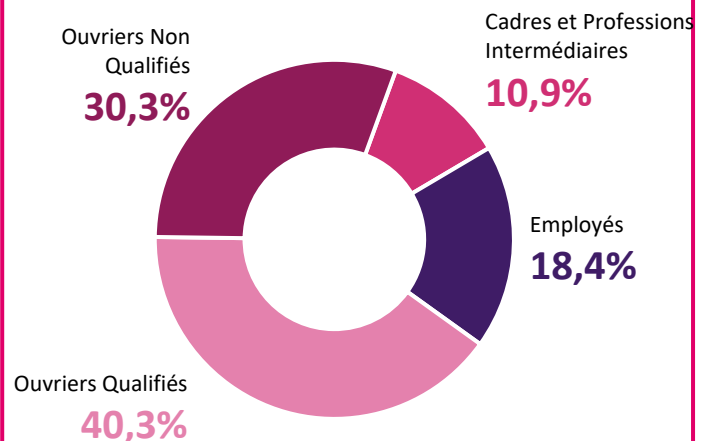


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

La majorité des qualifications est en baisse

L'emploi intérimaire augmente chez les ouvriers qualifiés (+1,6 %) mais diminue chez les ouvriers non qualifiés (-5,4 %), les cadres et professions intermédiaires (-11,2 %) et les employés (-16,7 %).

Répartition des effectifs intérimaires par qualification



Occitanie

TENDANCES TERRITORIALES

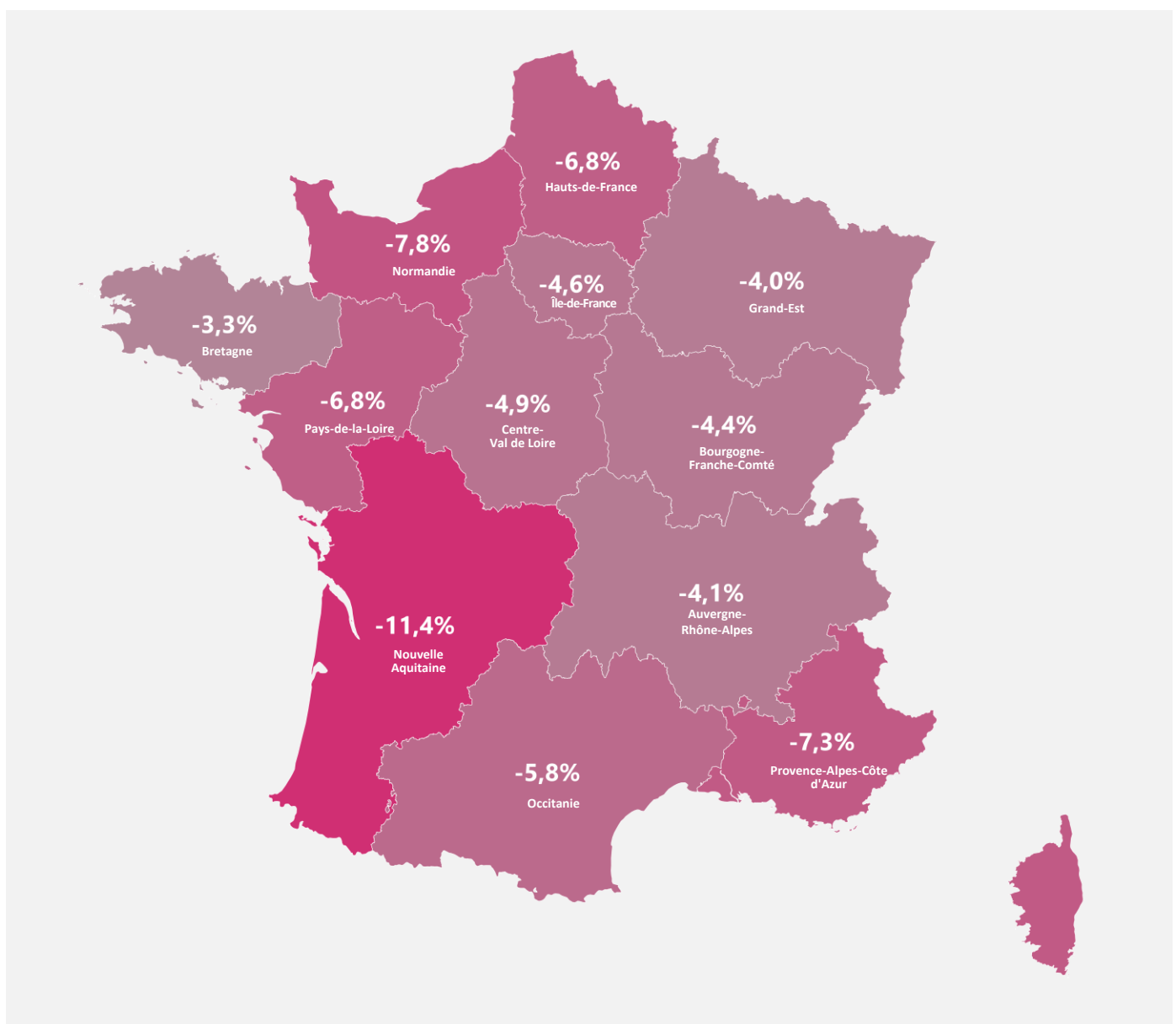
	Évolution des effectifs intérimaires (y compris CDI)	Part des CDI dans l'emploi intérimaire total
Ariège	+17,8 %	5,9 %
Aude	-6,9 %	5,2 %
Aveyron	+15,7 %	8,8 %
Gard	+8,3 %	5,8 %
Gers	-15,8 %	6,1 %
Haute-Garonne	-11,2 %	5,9 %
Hautes-Pyrénées	-8,6 %	10,9 %
Hérault	-3,6 %	4,6 %
Lot	+4,4 %	9,0 %
Lozère	+10,0 %	0,0 %
Pyrénées-Orientales	-18,9 %	7,1 %
Tarn	-11,5 %	8,9 %
Tarn-et-Garonne	-4,6 %	5,9 %

LA FRANCE DES RÉGIONS

Août 2023 par rapport à août 2022.

Toutes les régions sont en baisse.

A l'exception de la Nouvelle-Aquitaine (-11,4 %), marquée par une baisse à deux chiffres, l'ensemble des autres régions est caractérisé par un resserrement (de 2 points au-dessus et en dessous) autour de la moyenne (-5,8 %). Dans cette fourchette, la Bretagne se situe dans la tendance haute et la Normandie dans la basse.



LA FRANCE DES RÉGIONS

Août 2023 par rapport à août 2022.

Cumul annuel : janvier-août 2023 (%)

Au cours des huit premiers mois de l'année, l'emploi intérimaire enregistre une baisse cumulée de -3,2 % par rapport à la même période en 2022.

