

Communiqué de presse
Redon, le 19 novembre 2019

La Mission Locale du bassin d'emploi de Redon et les agences d'emploi s'engagent en faveur de l'emploi des jeunes

Pour faciliter l'accès à l'emploi aux jeunes, la Mission Locale du Pays de Redon et Vilaine, le FAF.TT (Fonds d'Assurance Formation du Travail temporaire) devenu AKTO et 8 agences d'emploi signent des conventions de partenariat le 19 novembre 2019 destinées à accompagner les jeunes dans leur parcours professionnel. Ces conventions sont la déclinaison locale de l'accord-cadre national signé fin mars 2018 par la DGEFP, Prism'emploi, l'Union Nationale des Missions Locales, le FAF.TT et le FASTT (Fonds d'Action Sociale du Travail Temporaire). Cette démarche s'inscrit globalement dans le dispositif « Mission Jeunes » porté par la branche du travail temporaire. L'objectif est de développer le partenariat entre les réseaux des agences d'emploi et des Missions Locales afin d'être au plus près des besoins des jeunes.

Ces conventions en faveur de l'emploi des jeunes s'inscrivent également dans le cadre du parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA), qui est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins du jeune, créé par l'article 46 de la loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels.

ACCOMPAGNER LES JEUNES DE L'ARRONDISSEMENT DE REDON À ACCÉDER À L'EMPLOI

- La Mission Locale intervient sur un territoire composé 40 communes et de 3 Communautés de Communes, pour une population totale d'environ 68 300 habitants.
- En 2018, 2259 jeunes ont été accompagnés par la Mission Locale du Pays de Redon et Vilaine, 1196 nouveaux contrats de travail ont été signés en 2018 dont 29 % en intérim.
- Objectifs du partenariat : favoriser l'accès des jeunes à l'emploi, leur permettre de découvrir de nouveaux métiers, de rencontrer de potentiels employeurs, d'accéder à une première expérience professionnelle grâce aux missions d'intérim.
- En combinant missions d'intérim, actions de formation et accompagnement renforcé, la mission locale accompagne les jeunes sortis du système scolaire en construisant avec eux leur parcours vers l'emploi.

DES AIDES CONCRÈTES POUR S'INSÉRER DURABLEMENT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

- Les solutions apportées par le FASTT permettent de lever les freins périphériques à l'emploi des jeunes : services de location de véhicules, garanties d'accès au logement, solutions de garde d'enfants, solutions budgétaires pour un achat, services de santé.
- Démarche lancée en 2014 par un accord national, renouvelé le 21 mars 2018 et dont la déclinaison opérationnelle est assurée par le FAF.TT.
- L'engagement des agences d'emploi se traduit par un rapprochement facilité entre les jeunes et les entreprises du bassin d'emploi concerné, un partage et une identification des prérequis attendus sur les postes de travail à pourvoir, ainsi que par un suivi continu de la mission, avec une potentielle médiation avec le jeune à la fin de celle-ci.

CHIFFRES CLÉS MISSION LOCALE DU PAYS DE REDON ET VILAINE

- 2259 jeunes accompagnés en 2018
- 345 missions d'intérim réalisées en 2018 (29 % des entrées en situation d'emploi)
- 8 agences d'emploi associées :
 - ACTUAL
 - ADECCO
 - GO INTERIM
 - MANPOWER
 - REGIONAL INTERIL
 - RANDSTAD INHOUSE
 - SYNERGIE
 - TEMPORIS

CHIFFRES CLÉS EN RÉGION BRETAGNE

- Plus de 42 337 salariés intérimaires en équivalent temps plein, soit 5,4 % de l'emploi intérimaire en France
- 793 agences d'emploi sur le territoire
- L'évolution de l'emploi intérimaire est de +2,3 % en septembre 2019 par rapport à septembre 2018.

« Instrument de la flexisécurité, le travail temporaire est un creuset d'innovation sociale. Il constitue un vrai tremplin professionnel pour les jeunes les moins qualifiés. Notre rôle consiste à mobiliser les agences d'emploi pour aider les jeunes à gagner en qualifications et compétences pour, à terme, accéder plus facilement à un emploi durable », déclare Annie RAULT, Présidente régionale de Prism'emploi Bretagne.

« La signature de cette convention marque le renforcement des liens avec les agences d'emploi en faveur de la jeunesse de notre territoire » explique Sylvie LEFEBVRE, Directrice de la Mission Locale pour l'emploi des jeunes du bassin d'emploi de Redon.

Les 8 agences signataires : Actual, Adecco, Go Interim, Manpower, Randstad Inhouse, Regional Interim, Synergie, Temporis.

Contacts presse

Godefroy Daubin
06.67.98.27.32
godefroy.daubin@plead.fr

Juliette Prost
06.72.47.53.28
juliette.prost@plead.fr

À propos de Prism'emploi

Prism'emploi – Professionnels du recrutement et de l'intérim – est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 entreprises de toutes tailles représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession. 10 000 agences d'emploi et 29 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.
www.prismemploi.eu - @Prismemploi

À propos du FAF.TT

Le FAF.TT, qui agit au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main d'œuvre, est l'organisme référent en matière d'emploi et de formation professionnelle de la branche du travail temporaire. Il accompagne les agences d'emploi (8 650 en France), les salariés du secteur de l'intérim (780 000 ETP), et les publics éloignés de l'emploi dans leurs projets et répond au plus près de leurs besoins et en écho avec le tissu économique des territoires. Le FAF.TT joue également un rôle de pivot entre les agences d'emploi et les différents acteurs emploi/formation facilitant l'émergence de projets collectifs et permettant au travail temporaire de dynamiser et de renforcer son impact en faveur de l'emploi.

À propos du FASTT

Le FASTT conçoit, met en œuvre, pour l'ensemble des salariés intérimaires, des aides, des services, des solutions pour faciliter leur vie quotidienne et sécuriser leur vie professionnelle. Logement, santé, prévention, mobilité, budget, famille, social, le FASTT est la plateforme d'animation de la politique sociale au bénéfice des intérimaires. Le FASTT pilote le régime de complémentaire santé obligatoire des salariés intérimaires, qui couvre 900 000 bénéficiaires y compris entre leurs missions.

À propos de la Mission Locale du Pays de Redon et de Vilaine

La Mission locale du Pays de Redon et de Vilaine est une association créée en 1984, chargée de l'insertion sociale et professionnelle de jeunes 16 à 25 ans révolus, sortis du système scolaire. Elle exerce une mission de service public de proximité, définie dans le cadre de la Loi de programmation pour la cohésion sociale du 18 janvier 2005.