

CONFÉRENCE DE PRESSE

14 FÉVRIER 2023



INTRODUCTION

Gilles LAFON,
Président de Prism'emploi



Faits marquants 2022

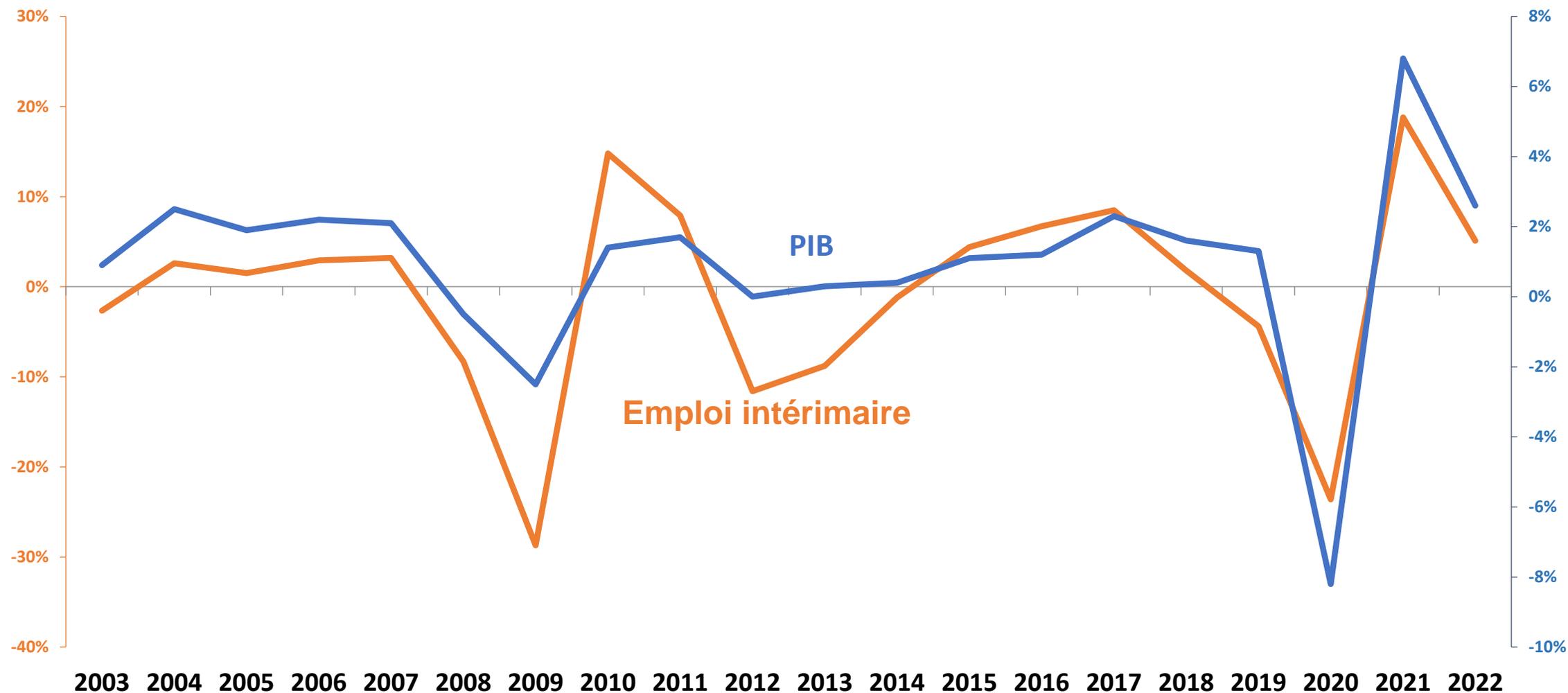
- ❑ Ce début d'année 2023 est centré sur la réforme des retraites et l'emploi des seniors
- ❑ En 2022, nous anticipions une baisse de l'emploi intérimaire, or l'emploi en intérim termine l'année en hausse de 5,1 %
- ❑ Pour 2023, les incertitudes sont majeures. Combien de temps observerons-nous une forme de décorrélation entre l'emploi et l'activité économique ?
- ❑ Les enjeux sociaux sont nombreux en 2023 : réforme des retraites, évolution de l'emploi, déficit de France Compétences, projet France Travail, Plan National Santé au Travail, avenir du CDI...

BILAN 2022

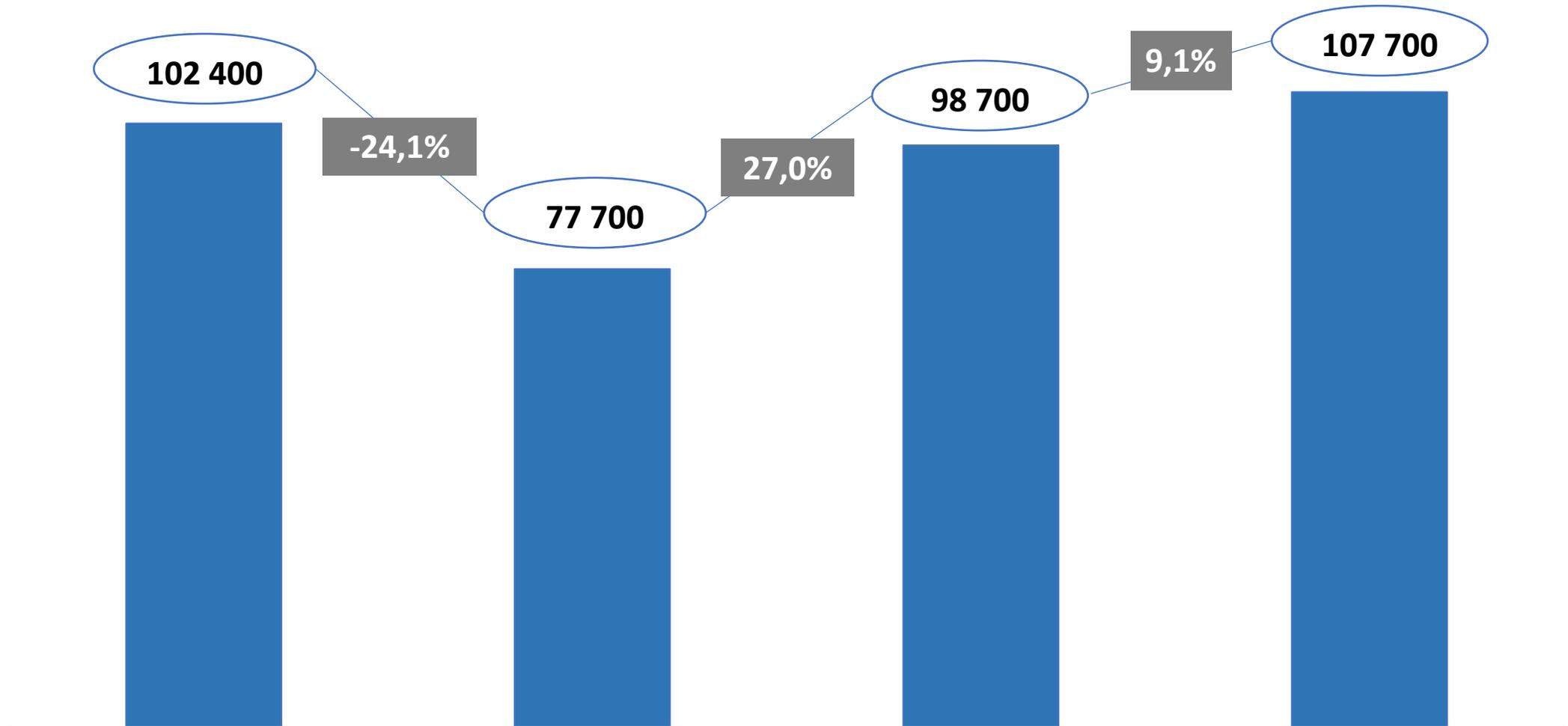
Isabelle Eynaud-Chevalier,
Déléguée générale de Prism'emploi



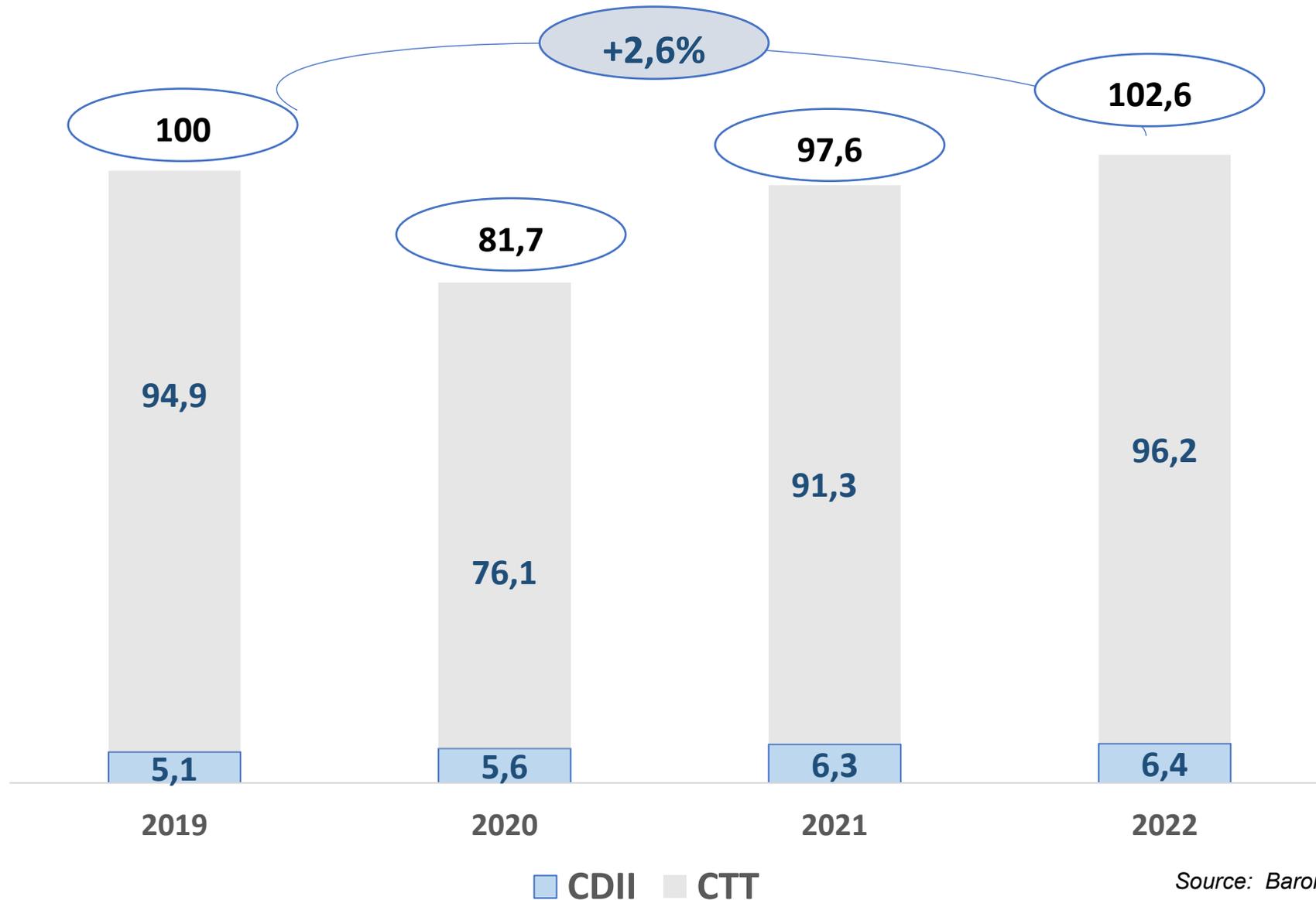
Evolutions comparées du PIB et du travail temporaire (2003-2022)



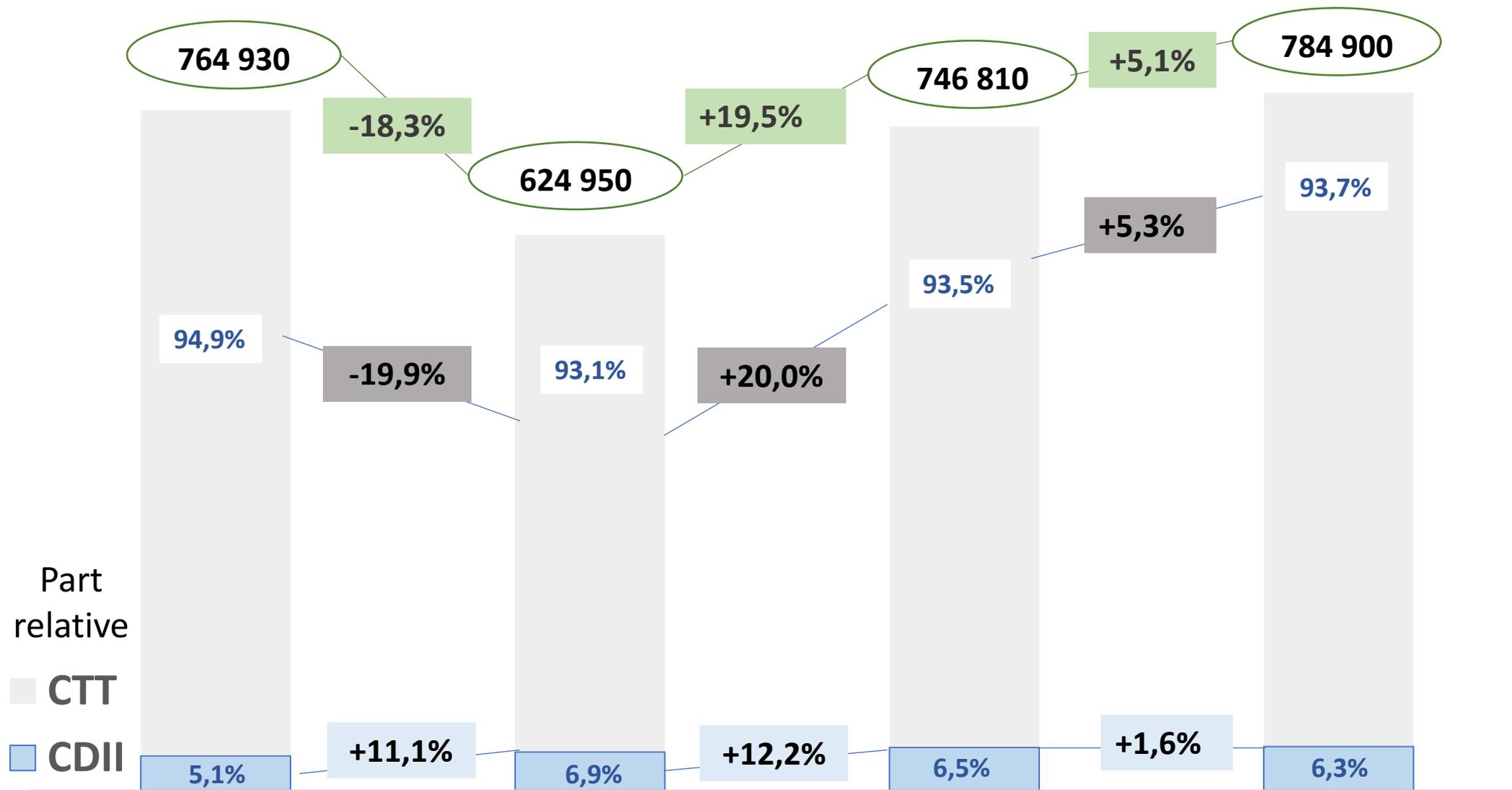
Evolution du nombre de prestations de recrutement des agences d'emploi en CDI et en CDD



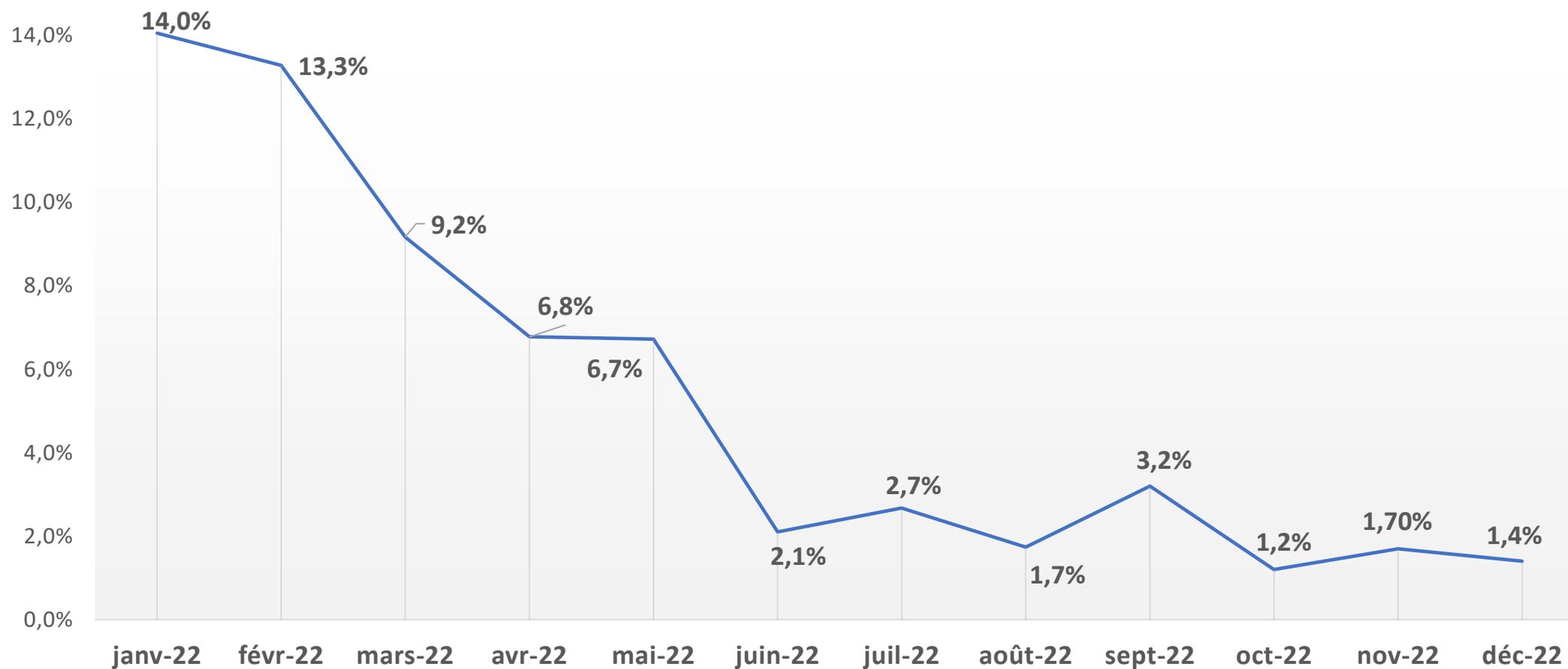
Evolution du nombre d'intérimaires en ETP (base 100 : 2019)



Evolution du nombre d'intérimaires en ETP



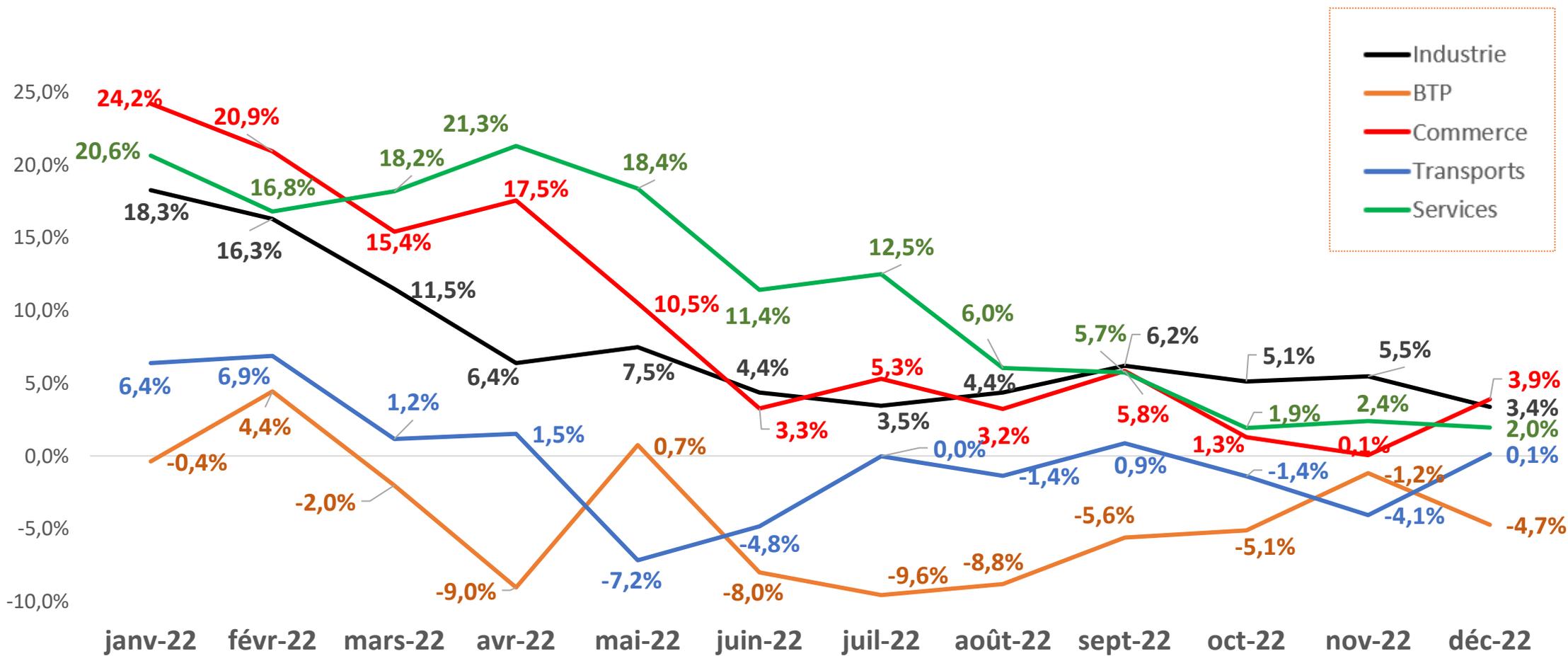
Evolutions observées de janvier à décembre 2022



Evolution annuelle de l'intérim en 2022 par secteur

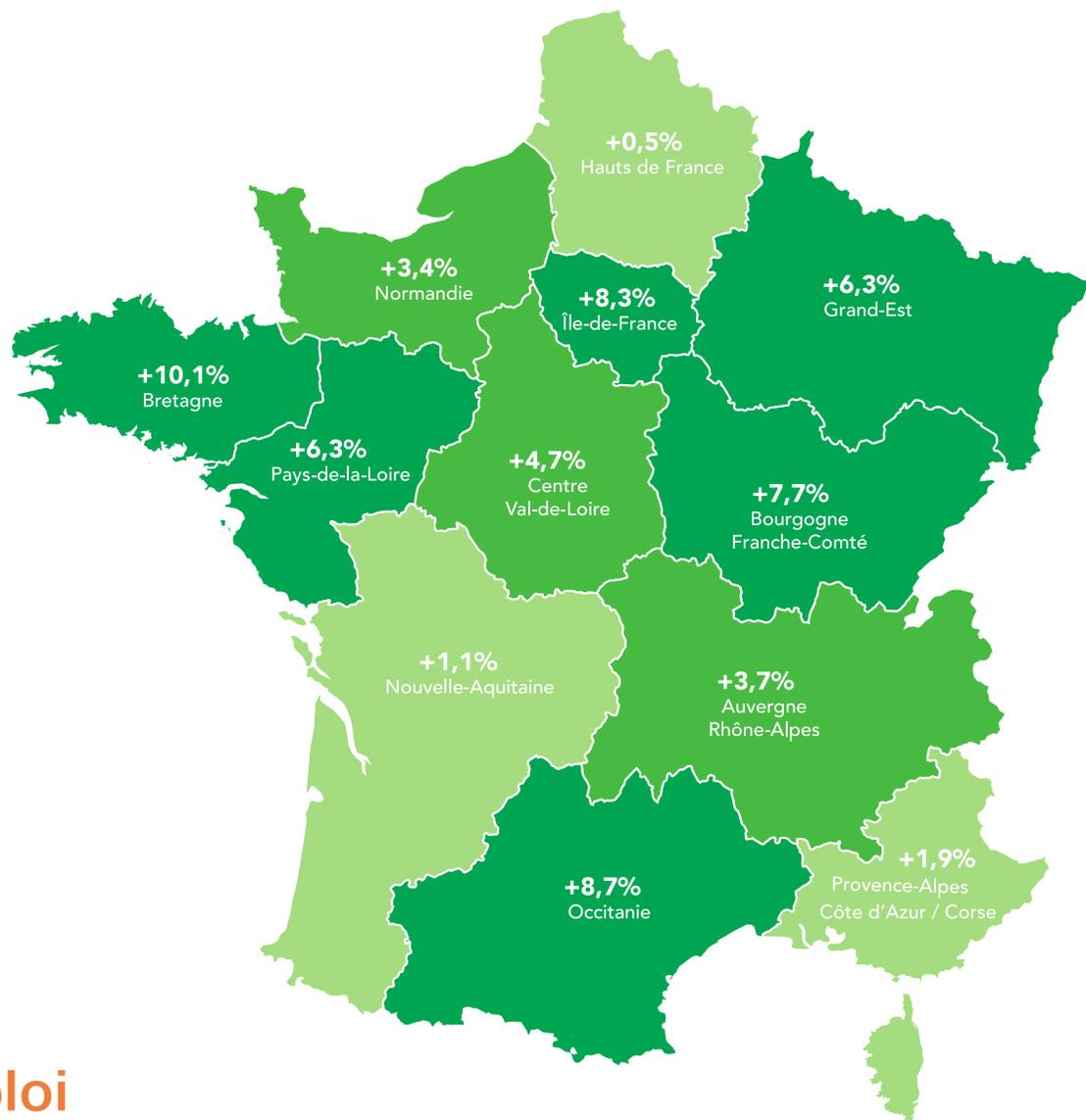
- ❑ Services : +11,1 %
- ❑ Commerce : +8,6 %
- ❑ Industrie : +7,5 %
- ❑ Transports-Entreposage : -0,4 %
- ❑ BTP : -4,2 %

Evolutions mensuelles de l'intérim en 2022 par secteur



Source: Baromètre Prism'emploi

Evolutions régionales 2022



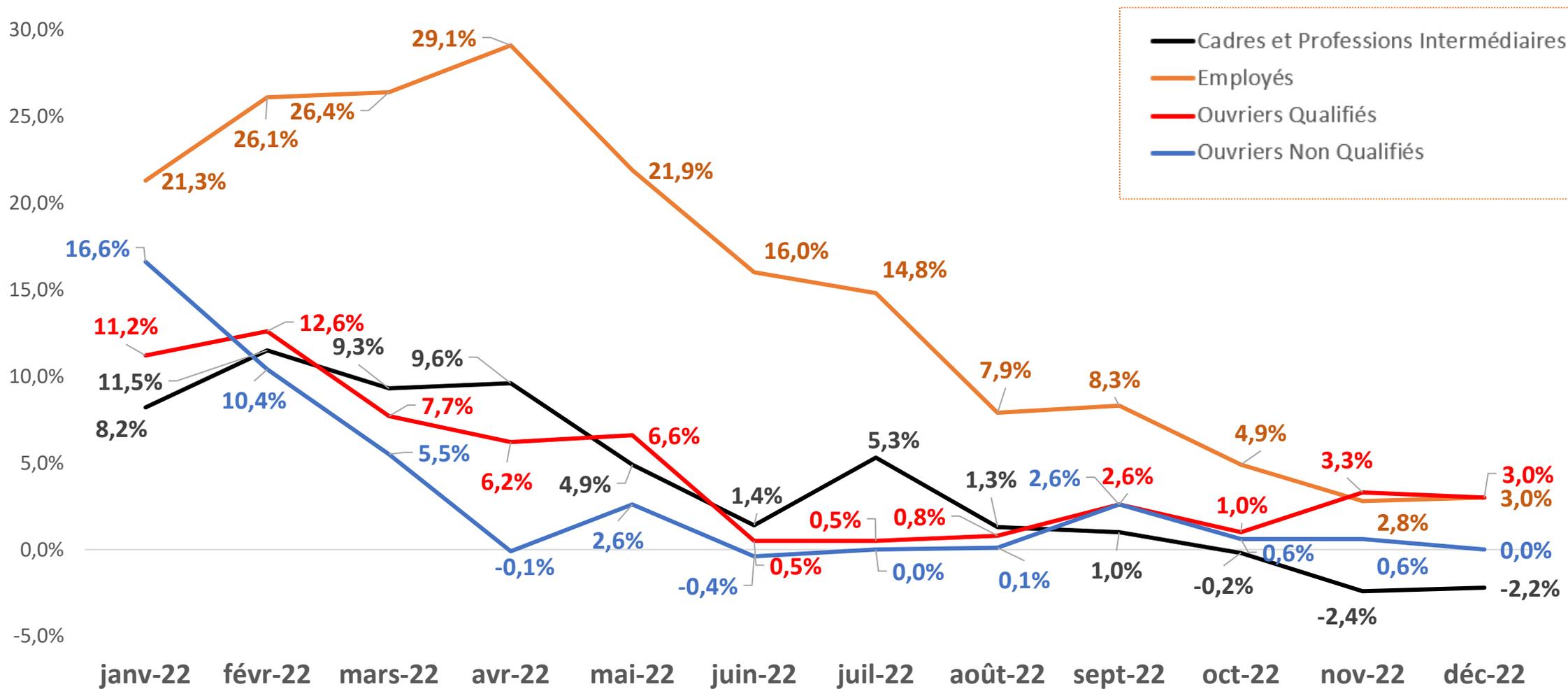
DROM : +3,3 %



Evolution annuelle de l'intérim en 2022 par qualification

- ❑ Cadres et Professions intermédiaires : +3,8 %
- ❑ Employés : +14,3 %
- ❑ Ouvriers Qualifiés : +4,5 %
- ❑ Ouvriers Non Qualifiés : +2,9 %

Evolutions mensuelles de l'intérim en 2022 par qualification



Parcours de formation 2022

CDPI	6 398
CIPI	4 332
POEC	14 500
Alternances (apprentissage et Pro A)	11 180
CAR	25
TOTAL	36 435

Ces données s'entendent hors plans de formation des entreprises.

2022 : approfondissement des partenariats avec le SPE

- ❑ La convention-cadre signée avec Pôle emploi en mai 2021 sera déployée dans toutes les régions
- ❑ Poursuite du déploiement de l'accord en faveur des travailleurs handicapés dans le cadre des PRITH
- ❑ Intensification du maillage territorial avec les Missions Locales pour participer à l'insertion professionnelle des jeunes en PACEA ou en Contrat d'Engagement Jeune

2022 : année de dialogue social visant à consolider notre modèle de flexibilité responsable

- ❑ 10 accords signés
- ❑ Organisation d'un séminaire paritaire visant à partager la vision de la flexibilité responsable de la branche qui s'est traduit par une lettre paritaire sur les formes de flexibilité responsable
- ❑ Accord du 15 avril sur APLD
- ❑ Accord du 18 novembre sur la prévention des discriminations
- ❑ Accord du 7 octobre relatif à la GPEC
- ❑ Accord du 10 juin relatif aux salaires minima conventionnels

2023, une année aux enjeux sociaux forts

Gilles LAFON,
Président de Prism'emploi

Isabelle EYNAUD-CHEVALIER,
Déléguée générale de Prism'emploi



2023 : Une année à enjeux pour les salariés permanents

- ❑ Développer l'attractivité de nos métiers en mettant en évidence leur intérêt et leur plus-value sociale
- ❑ Ouvrir le chantier de la révision de la classification des emplois suite à notre accord sur la GPEC des salariés permanents
- ❑ Réfléchir à la modernisation du statut du salarié permanent qui doit prendre en compte les nouvelles réalités du travail et les aspirations contemporaines : mutuelle et prévoyance, temps de travail, travail hybride, parentalité...

2023 : Renforcement de l'Observatoire de la profession, l'OIR

- ❑ Objectif : améliorer la connaissance des salariés intérimaires
- ❑ Lancement d'une étude sur les Jeunes
- ❑ Intensification du traitement et de l'usage des données avec ses applications en dataviz, qui constituent des outils très performants et opérationnels pour organiser les trajectoires des salariés intérimaires
- ❑ Poursuite de la publication des diagnostics territoriaux avec Poitiers, Cholet et Cambrai
- ❑ Conduite de réflexion sur la transition écologique, les salariés à faible intensité d'emploi et les auto-entrepreneurs.

Contribuer à l'emploi des seniors

- ❑ Un exemple d'étude de l'OIR qui permet de battre en brèche des idées reçues sur la place des seniors dans l'emploi intérimaire
- ❑ L'intérim : un moyen souple et personnalisé pour prolonger un parcours professionnel
- ❑ Une pertinence évidente de notre approche de l'emploi dans le cadre de la réforme des retraites
- ❑ Un indicateur à suivre : l'emploi intérimaire des plus de 60 ans
- ❑ Proposition de Prism'emploi : création d'un motif de recours seniors à partir de 55 ans

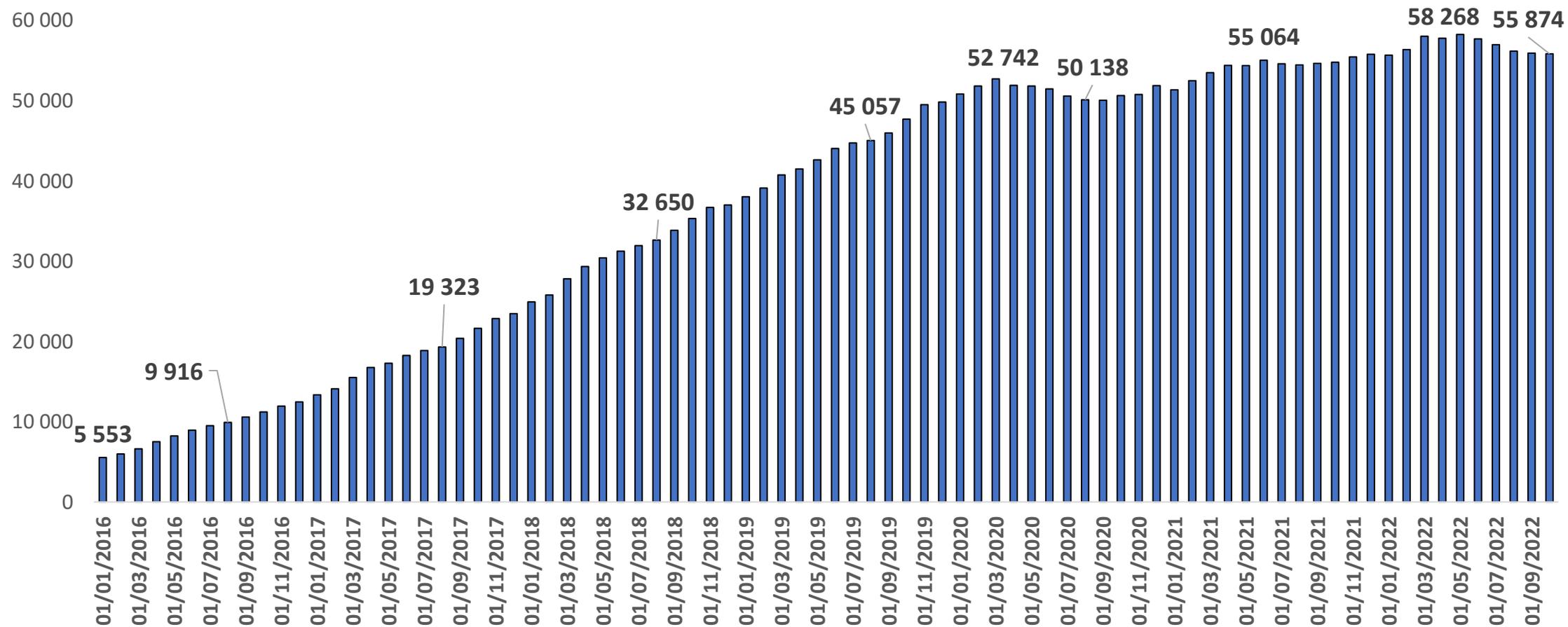
2023 : le CDI a 10 ans

- ❑ Le CDI a trouvé sa place sur le marché du travail : environ 50 000 ETP actifs via ce dispositif

- ❑ Les motivations des salariés sont stables :
 - sécurisation de la rémunération,
 - choix de l'entreprise utilisatrice,
 - facilitation des projets personnels (logement et crédit)

- ❑ Ils inscrivent les parcours vers l'emploi durable

Evolutions du nombre de CDI (2016-2022)



2023 : Santé et Sécurité au travail

- ❑ Une volonté forte et ancienne du secteur de s'inscrire activement dans les discussions sur l'amélioration de la santé au travail et la prévention des risques, en particulier en révisant la tarification des accidents du travail
- ❑ Une loi d'août 2021 axée sur la prévention mais qui reste très en-deçà de nos attentes : les intérimaires ne sont même pas inscrits dans les DUERP des entreprises utilisatrices !
- ❑ Prism'emploi est néanmoins un acteur du Plan National de Santé au Travail (2021/2025)
- ❑ Notre profession est engagée dans la mise en place d'un dispositif de prévention des risques pour les salariés intérimaires, spécifique à la branche

CONCLUSION

Gilles LAFON,
Président de Prism'emploi



Des prévisions économiques avec un fort caractère d'incertitude 1/2

- ❑ L'année 2023 devrait être caractérisée par une stagflation qui finirait par entamer le niveau de l'emploi

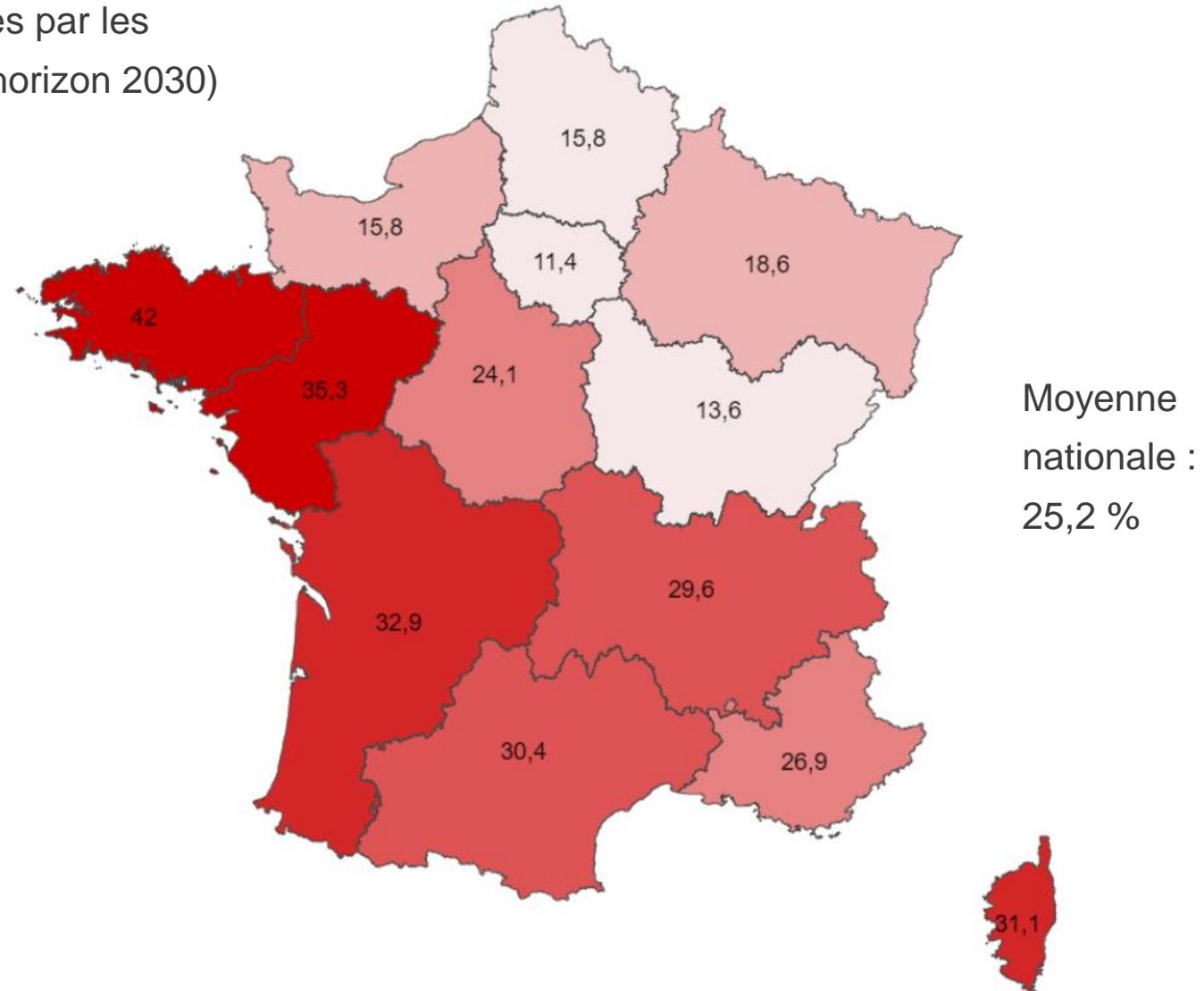
Evolution en %	2022	2023	2024	2025
PIB	2,6%	0,3%	1,2%	1,8%
Inflation (moyenne annuelle)	6,0%	6,0%	2,5%	2,1%
Emploi marchand (Glissement annuel au T4)	352	-93	-163	56

Des prévisions économiques avec un fort caractère d'incertitude 2/2

- ❑ Le risque de récession semble pour le moment écarté. Selon l'enquête de Bank of America, en janvier, 75 % des investisseurs craignent une récession en Europe dans les 12 prochains mois, contre 95 % en octobre dernier.
- ❑ La question du pic de l'inflation en France fait débat. L'inflation pourrait commencer à ralentir plus tard qu'annoncé (T2 voire T3).
- ❑ Le lien entre croissance et emploi apparaît distendu.
- ❑ Une variation nette négative de l'emploi n'est pas incompatible avec le développement des flux d'embauches.

Etude Dares/France Stratégie sur l'emploi à horizon 2030

Part des emplois concernés par les tensions de recrutement (horizon 2030)



Enjeux pour les ETT

❑ Risque conjoncturel sur l'intérim :

- Réduction de l'exposition au TT à travers la diversification des services (recrutement, services RH...).
- Politique de niche (industrie aéronautique / industrie militaire) + intérim de spécialité.

❑ Pénuries de compétences persistantes :

- Solutions en matière de : formation, gestion des transitions, mobilité inter-régionale, mobilité internationale, élargissement du périmètre du sourcing...

❑ Problèmes d'inclusion :

- Actions ciblées jeunes / seniors
- Accompagnement / formation

Vigilance & Détermination

