Communiqué de presse
Paris, le 3 juillet 2020

Baromètre PRISM'EMPLOI
Mai 2020

PREAMBULE

Après une interruption de 2 mois (mars et avril), Prism'emploi reprend la publication de son baromètre mensuel. La mobilisation du dispositif d'activité partielle par les entreprises du secteur avait perturbé l'interprétation des données du baromètre, et conduit Prism'emploi à élaborer une enquête spécifique, réalisée auprès d'un panel d'entreprises représentatives du secteur. Cette enquête a permis en mars et avril d'évaluer l'évolution de l'activité du secteur en précisant l'impact sur les effectifs du dispositif d'activité partielle, là où le baromètre ne permettait pas cette distinction.

Le baromètre du mois de mai renoue avec la méthodologie habituelle de Prism'emploi. Il décrit les évolutions en pourcentage de l'emploi intérimaire (activité partielle comprise) observées au cours de l'ensemble du mois (par rapport au même mois de l'année précédente) selon les qualifications, les grands secteurs d'activité, les régions et les départements. Le baromètre est établi à partir des statistiques transmises par un panel d'entreprises de travail temporaire représentant plus de 80% de l'emploi intérimaire. Afin de comparer le volume d'emploi intérimaire sur une base identique, les statistiques sont corrigées du nombre de jours ouvrés.

Contacts presse

Godefroy Daubin
06.67.98.27.32
godefroy.daubin@plead.fr

Juliette Prost
06.72.47.53.28
juliette.prost@plead.fr

À propos de Prism'emploi

Prism'emploi – Professionnels du recrutement et de l'intérim – est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession. 10 000 agences d'emploi et 29 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.
www.prismemploi.eu - @Prismemploi

COMMENTAIRE GÉNÉRAL POUR LE MOIS DE MAI 2020

En mai 2020, le travail temporaire enregistre une **baisse de -47,4 %** par rapport à mai 2019. D'une façon générale, les écarts entre secteurs et qualifications tendent, ce mois-ci, à s'aplanir.

Ces chiffres doivent être interprétés avec prudence car l'activité partielle vient troubler la bonne compréhension des données « brutes ». De même – et de façon plus habituelle – les tendances de mai, perturbées par le calendrier des jours fériés, sont traditionnellement difficiles à interpréter.

Le **secteur le plus touché demeure le BTP** avec une baisse de -61,1 %. Toutefois, c'est également dans ce secteur que le redressement est le plus notable (+ 23 points par rapport à la tendance d'avril).
Les secteurs de l'industrie (-47,8 %) et des services (-53,8 %) connaissent des évolutions comparables avec une perte d'activité de moitié sur un an et avec un redressement de 4 points par rapport au mois dernier.
Le commerce (-43,8 %) et les transports (-25,6 %) enregistrent une évolution plus favorable que la moyenne avec un correction d'environ +10 points par rapport à avril.

Dans ce contexte, l'intérim ouvrier décline de -48,6 %, les ouvriers qualifiés (-49,1 %) et non-qualifiés (-48,1 %) se situant sur une tendance comparable. Dans le même ordre de grandeur, les intérimaires occupant des postes d'employés baissent de -49,1 %.
L'intérim des cadres et professions intermédiaires souffre un peu moins, avec une diminution des effectifs de -38,3%.

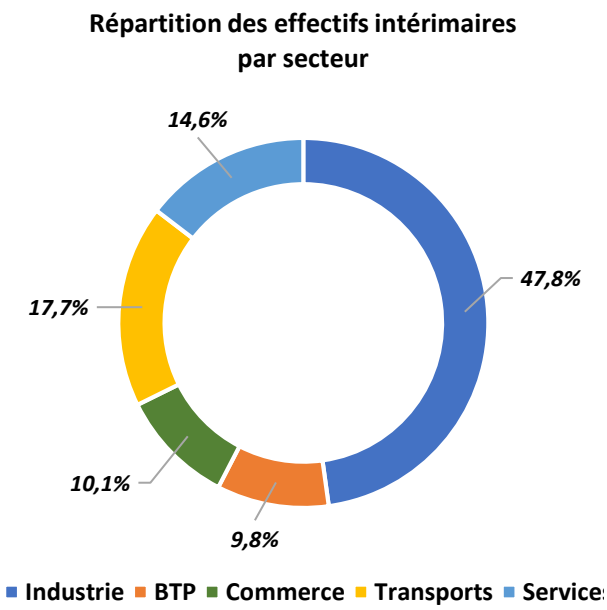
DONNÉES NATIONALES DE CADRAGE
Chiffres de mai 2020 par rapport à mai 2019

LES CHIFFRES CLÉS :
Les effectifs intérimaires s'inscrivent en baisse (-47,4 %) au niveau national.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Tous les secteurs sont en baisse

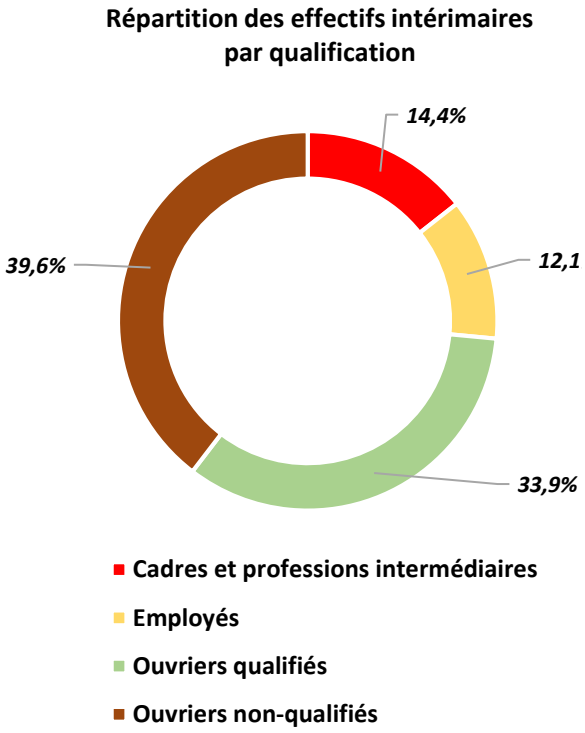
L'emploi intérimaire diminue dans les transports (-25,6 %), le commerce (-43,8 %), l'industrie (- 47,8 %), les services (-53,8 %) et le BTP (- 61,1 %).



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

Toutes les qualifications diminuent

L'emploi intérimaire recule chez les cadres et professions intermédiaires (-38,3 %), les ouvriers non qualifiés (-48,1 %), les ouvriers qualifiés (- 49,1 %) et les employés (-49,1 %).



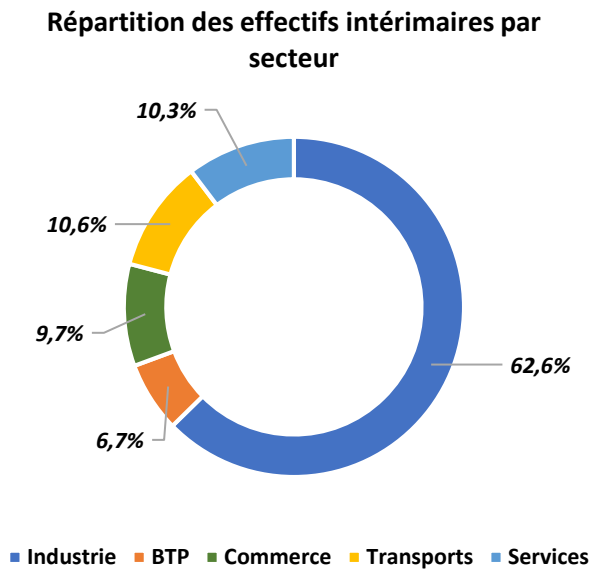
DONNÉES RÉGIONALES DE CADRAGE
Chiffres de mai 2020 par rapport à mai 2019

LES CHIFFRES CLÉS :
Les effectifs intérimaires sont en baisse (-54,7 %) en région Bourgogne-Franche-Comté.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR GRAND SECTEUR D'ACTIVITÉ

Tous les secteurs sont en baisse

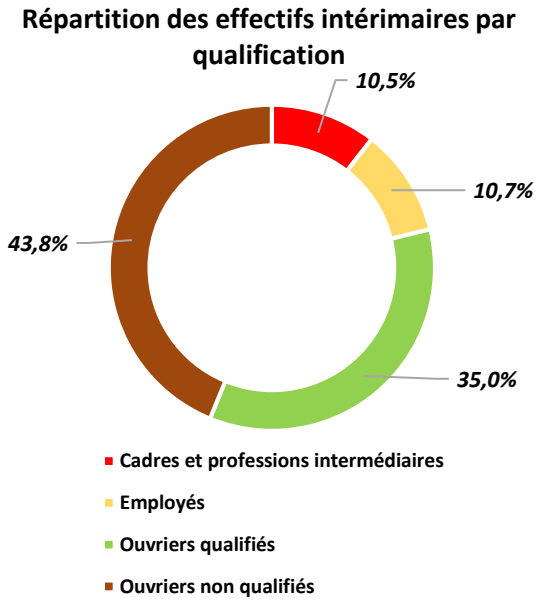
L'emploi intérimaire diminue dans le commerce (-44,8%), les transports (-44,9 %), l'industrie (-55,9 %), les services (-58,0 %) et le BTP (-60,7 %).



ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

Toutes les qualifications diminuent

L'emploi intérimaire recule chez les employés (-39,0 %), les cadres et professions intermédiaires (-46,3 %), les ouvriers qualifiés (-54,7 %) et les ouvriers non qualifiés (-58,6 %).



TENDANCES TERRITORIALES : EFFECTIFS INTÉRIMAIRES

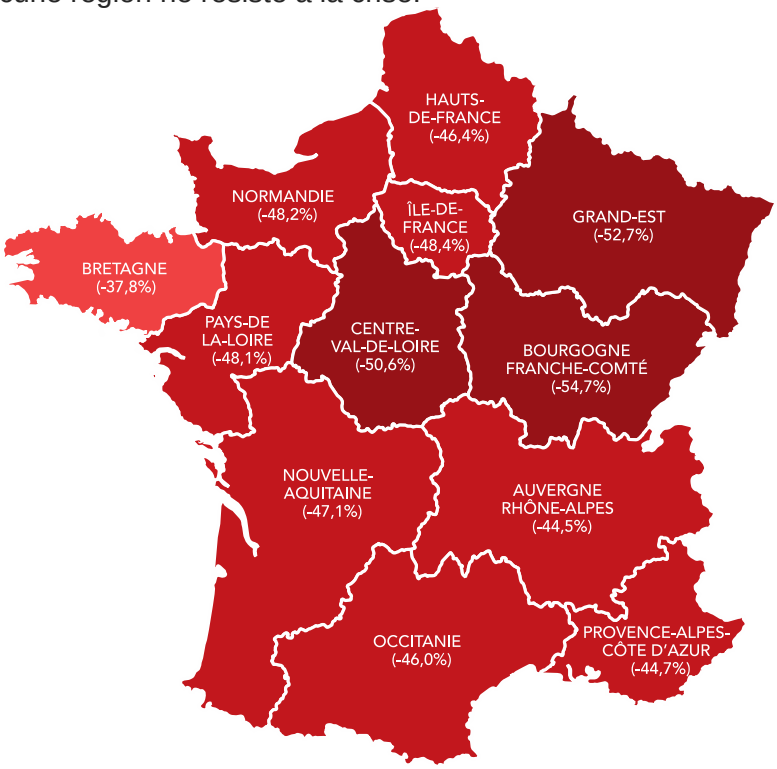
Doubs	-69,0 %
Jura	-54,7 %
Haute-Saône	-42,6 %
Territoire de Belfort	-70,7 %
Côte d'Or	-42,1 %
Nièvre	-44,0 %
Saône-et-Loire	-51,0 %
Yonne	-52,3 %

LA FRANCE DES RÉGIONS

Mai 2020 par rapport à mai 2019

Toutes les régions sont en baisse

En mai 2020, aucune région ne résiste à la crise.



Cumul annuel : janvier-mai 2020 (%)

Au cours des cinq premiers mois de l'année, l'emploi intérimaire enregistre une baisse de -29,0 % par rapport à la même période en 2019.

