

AOÛT 2023

BAROMÈTRE PRISM'EMPLOI

Les chiffres de l'emploi intérimaire



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

PARIS, LE 12 OCTOBRE 2023

COMMENTAIRE GÉNÉRAL POUR LE MOIS D'AOÛT 2023

En août 2023, l'emploi intérimaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) représente 659 890 équivalents temps plein (ETP), en baisse de 5,8% par rapport à août 2022, soit 40 570 ETP de moins en un an.

Le recul observé en août se situe ainsi 3,5 points en dessous de celui du mois de juillet (-2,3%) et 2,5 points en dessous de l'évolution moyenne mesurée depuis le début d'année (-3,2%). Cette tendance doit néanmoins être interprétée avec prudence, l'activité en août étant traditionnellement perturbée par les vacances. Les données de septembre devraient davantage éclairer la tendance du dernier quadrimestre 2023.

Ce mois-ci, tous les secteurs sont orientés à la baisse avec toutefois des tendances hétérogènes :

- Après avoir connu des évolutions plus favorables depuis la fin du premier trimestre, l'intérim dans l'industrie, avec -5,4 % en août, converge désormais vers la tendance moyenne.
- Les services et les transports-logistique, avec respectivement, -5,6 % et -6,1 %, enregistrent des baisses d'ampleur comparable.
- Le secteur du commerce, pénalisé par la consommation des ménages, reste marqué par un recul de 13,5% des effectifs intérimaires.
- Avec -0,3% en août, le rebond du travail temporaire dans le BTP observé en juin-juillet s'interrompt. Toutefois la tendance dans ce secteur demeure 5,5 points supérieure à l'évolution moyenne.

Ces dynamiques sectorielles sont plus favorables aux métiers les plus qualifiés. Les chiffres des cadres et professions intermédiaires (-0,5 %) et des ouvriers qualifiés (-3,6 %) diminuent moins que ceux des ouvriers non qualifiés (-7,1 %) et des employés (-11,4 %).

CONTACTS PRESSE

Dylan Jullian
06.18.89.56.73
dylan.jullian@omnicomprgroup.com

Victor Morelle
06.18.83.59.55
victor.morelle@omnicomprgroup.com

Prism'emploi - Professionnels du recrutement et de l'intérim est l'organisation professionnelle, qui regroupe plus de 600 enseignes représentant 90% du chiffre d'affaires de la profession.

10 000 agences d'emploi et 30 000 salariés permanents sont présents sur l'ensemble du territoire.

www.prismemploi.eu
@Prismemploi

DONNÉES NATIONALES DE CADRAGE

ÉVOLUTION D'AOÛT 2023 PAR RAPPORT À AOÛT 2022

LES CHIFFRES CLÉS

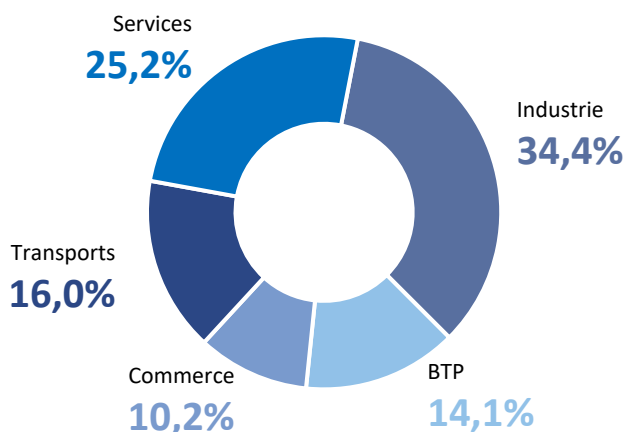
Les effectifs intérimaires s'inscrivent en baisse **(-5,8 %)** au niveau national.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

L'ensemble des secteurs
est en baisse

L'emploi intérimaire diminue dans le BTP (-0,3 %), l'industrie (-5,4 %), les services (-5,6 %), les transports (-6,1 %) et le commerce (-13,5 %).

Répartition des effectifs intérimaires
par secteur

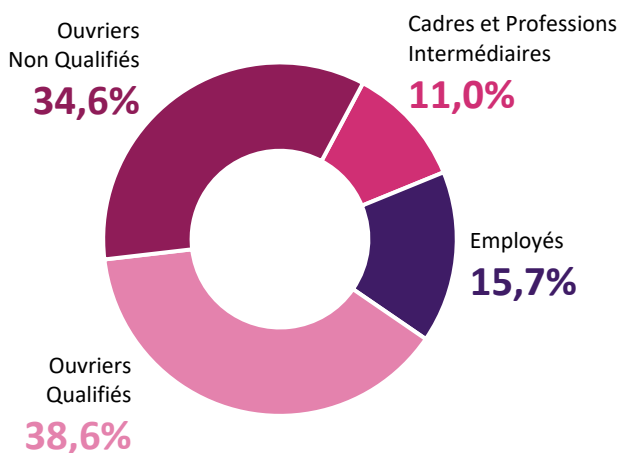


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

L'ensemble des qualifications
est en baisse

L'emploi intérimaire diminue chez les cadres et professions intermédiaires (-0,5 %), les ouvriers qualifiés (-3,6 %), les ouvriers non qualifiés (-7,1 %) et les employés (-11,4 %).

Répartition des effectifs intérimaires
par qualification

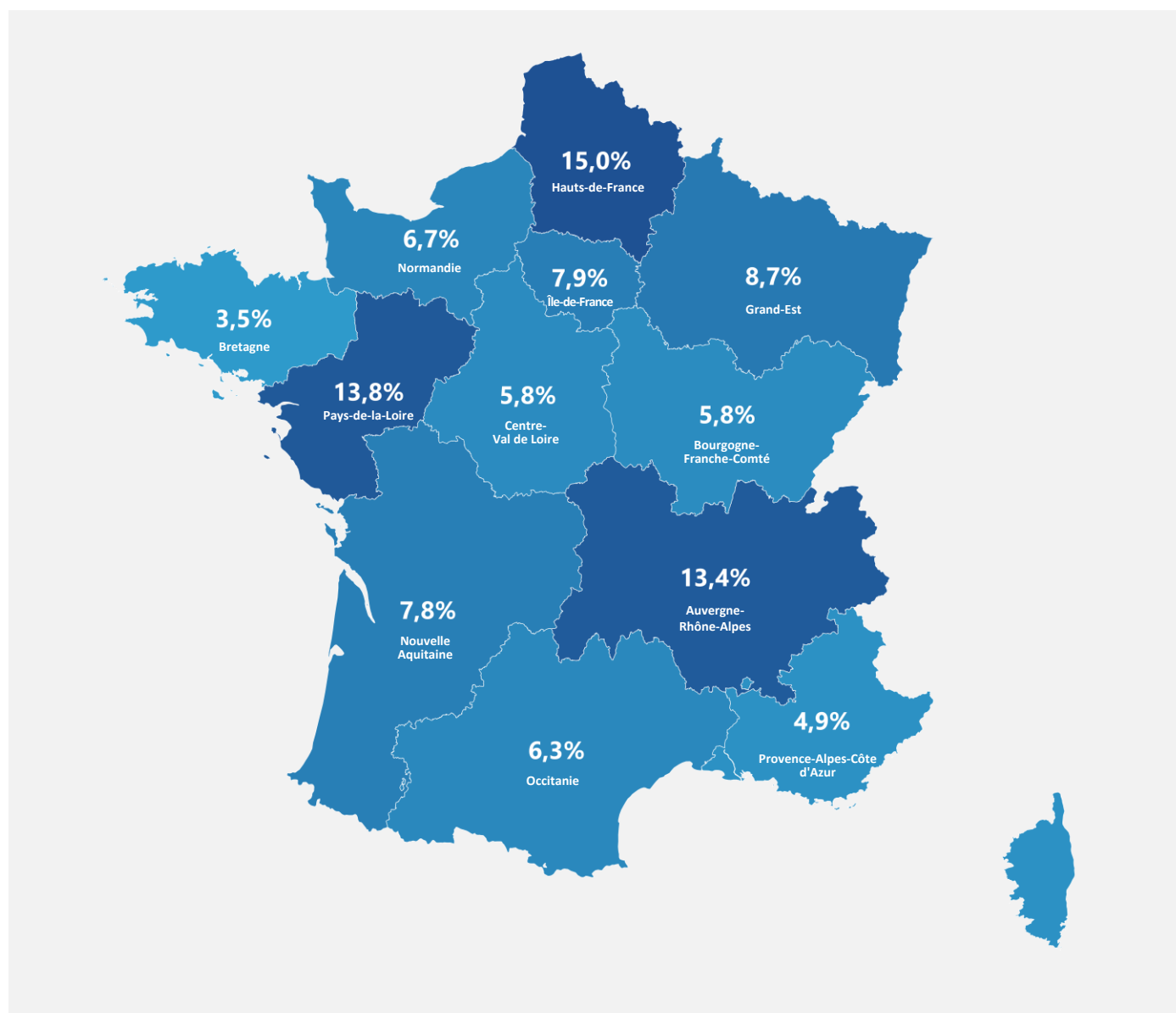


LE CDI INTÉRIMAIRE

En août 2023, le CDI Intérimaire représente **43 700 ETP**, correspondant à **6,6 %** des effectifs des agences d'emploi.

Le recours au CDI est nettement surreprésenté en Pays de la Loire (12,2 %), en Hauts-de-France (10,9 %) et en Normandie (8,3 %). C'est en Bretagne et en Île-de-France (avec respectivement 3,8 % et 3,1 % des effectifs) que ce contrat demeure le moins développé.

La répartition géographique des CDI se concentre à plus de 40 % dans 3 régions caractérisées par une forte orientation industrielle : Hauts-de-France : 15,0 %, Pays de la Loire : 13,8 % et Auvergne-Rhône-Alpes : 13,4 %.



Normandie

DONNÉES RÉGIONALES DE CADRAGE

CHIFFRES D'AOÛT 2023 PAR RAPPORT À AOÛT 2022

LES CHIFFRES CLÉS

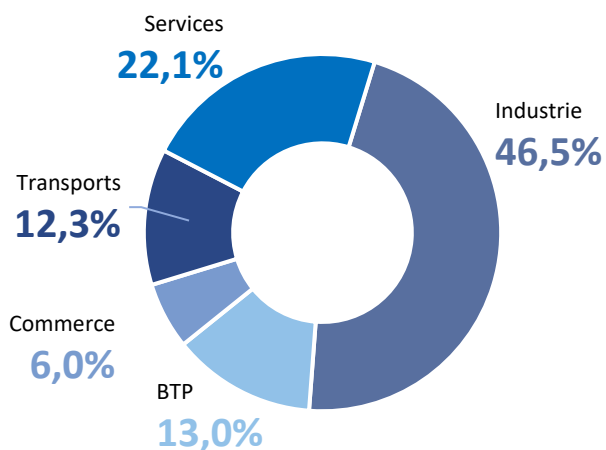
Les effectifs intérimaires sont en baisse **(-7,8 %)** en région Normandie.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

L'ensemble des secteurs
est en baisse

L'emploi intérimaire diminue dans les services (-5,6 %), le BTP (-5,7 %), les transports (-7,6 %), le commerce (-9,3 %) et l'industrie (-9,4 %).

Répartition des effectifs intérimaires
par secteur

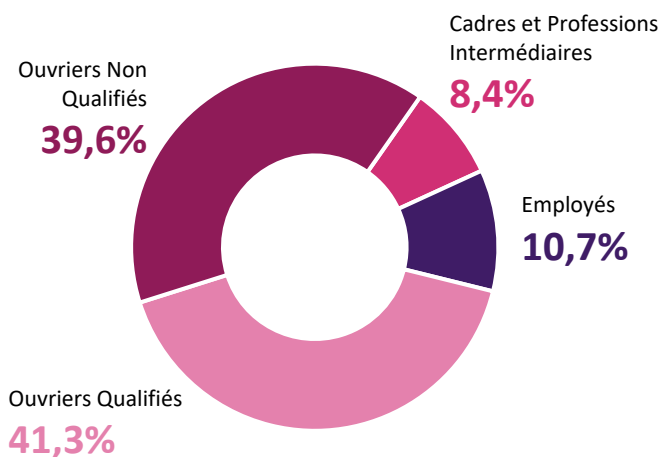


ÉVOLUTION DES EFFECTIFS INTÉRIMAIRES PAR QUALIFICATION

L'ensemble des qualifications
est en baisse

L'emploi intérimaire diminue chez les cadres et professions intermédiaires (-5,3 %), les ouvriers qualifiés (-7,8 %), les ouvriers non qualifiés (-8,0 %) et les employés (-9,5 %).

Répartition des effectifs intérimaires
par qualification



Normandie

TENDANCES TERRITORIALES

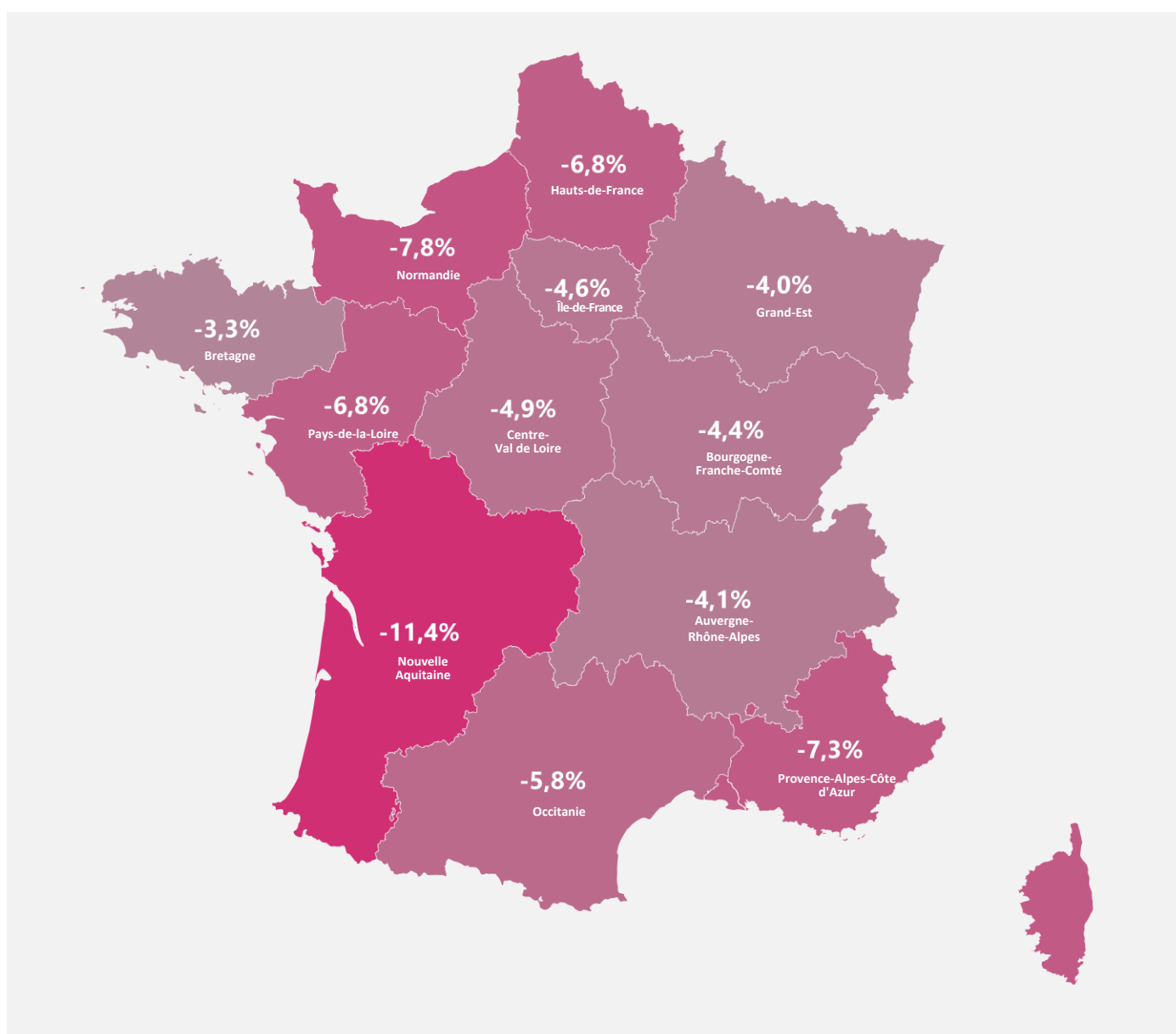
	Évolution des effectifs intérimaires (y compris CDII)	Part des CDII dans l'emploi intérimaire total
Calvados	-6,3 %	8,4 %
Eure	-7,6 %	8,5 %
Manche	-12,8 %	8,4 %
Orne	-6,1 %	8,1 %
Seine-Maritime	-7,4 %	8,1 %

LA FRANCE DES RÉGIONS

Août 2023 par rapport à août 2022.

Toutes les régions sont en baisse.

A l'exception de la Nouvelle-Aquitaine (-11,4 %), marquée par une baisse à deux chiffres, l'ensemble des autres régions est caractérisé par un resserrement (de 2 points au-dessus et en dessous) autour de la moyenne (-5,8 %). Dans cette fourchette, la Bretagne se situe dans la tendance haute et la Normandie dans la basse.

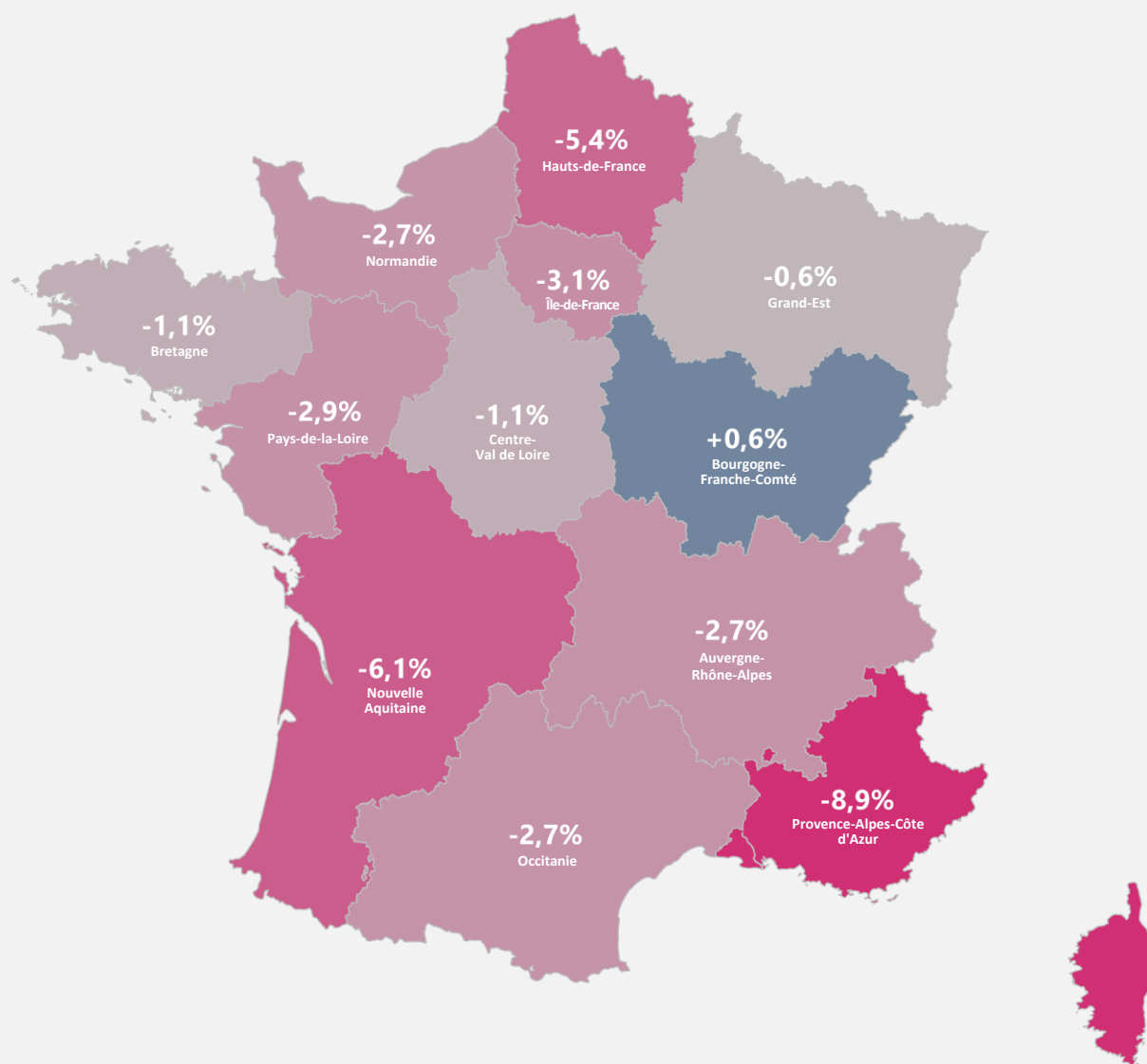


LA FRANCE DES RÉGIONS

Août 2023 par rapport à août 2022.

Cumul annuel : janvier-août 2023 (%)

Au cours des huit premiers mois de l'année, l'emploi intérimaire enregistre une baisse cumulée de -3,2 % par rapport à la même période en 2022.



Méthodologie

Prism'emploi s'appuie sur l'expertise de Siaci Saint Honoré pour la réalisation du Baromètre Prism'emploi. La branche du travail temporaire a en effet choisi cet organisme pour collecter et consolider les données des Entreprises de Travail Temporaire (ETT) afin d'identifier les salariés éligibles à la mutuelle Intérimaires Santé et au régime de prévoyance. Ainsi, depuis fin 2015, les ETT transmettent chaque mois à Siaci Saint Honoré les informations relatives aux missions d'intérim. Ces données font désormais l'objet d'un traitement statistique dans le cadre d'une convention réunissant l'Observatoire de l'Intérim et du recrutement, S2H Consulting (filiale de Siaci Saint Honoré) et Prism'emploi. Leur traitement est effectué dans le strict respect des normes de confidentialité et sur des espaces sécurisés, et les données sont exploitées depuis janvier 2021 par Prism'emploi pour élaborer ce baromètre d'activité parfaitement exhaustif et permettant de distinguer les contrats de travail temporaire et les CDI.

